|  |
| --- |
| **ВИСОКА ПОСЛОВНА ШКОЛА СТРУКОВНИХ СТУДИЈА НОВИ САД** |
| **Школска година и семестар** | 2016/2017, II семестар |
| **Студијски програм**  | Специјалистичке студије – Менаџмент |
| **Назив предмета** | **Управљање људским ресурсима** |
| **Наставник** | др Ивана Јошанов-Врговић |
| **Aсистент** |  |
| **Статус предмета** | Обавезни |
| **Број ЕСПБ** | 7 |
|  |  |
| **Циљ предмета: Стицање општих знања о управљању људским ресурсима у савременим организацијама.** |
| **Исход предмета:**

|  |
| --- |
| **Кроз наставу на овом предмету, студент стиче и развија основна знања о томе, како да менаџмент предузећа запослене кадрове сматра истинским и равноправним партнерима у управљању свакодневним пословним активностима, како би практично знање из домена управљања људским ресурсима постало средством за решавање проблема радне снаге данашњице: раст популације, високу незапосленост и диверзификованост радне снаге, разноврсне етичке изазове, корпоративну одговорност, глобалну конкуренцију и др.**  |

 |
| **Садржај предмета:** |
| **ПЛАН И ПРОГРАМ РАДА** |
| **Недеља** | **Наставна јединица** |
| **1.** | **Уводно излагање** |
| **2.** | **Основни појмови управљања људским ресурсима** |
| **3.** | **Анализа посла** |
| **4.** | **Планирање људских ресурса** |
| **5.** | **Регрутовање људских ресурса** |
| **6.** | **Тестирање и селекција запослених** |
| **7.** | **Обука запослених** |
| **8.** | **Колоквијум** |
| **9.** | **Развој и усавршавање запослених** |
| **10.** | **Развој каријере** |
| **11.** | **Евалуација учинка и утврђивање надокнаде запосленима** |
| **12.** | **Етика и заштита на раду** |
| **13.** | **Тенденције у управљању људским ресурсима** |
| **14.** | **Стратегијско управљање људским ресурсима** |
| **15.** | **Завршно излагање и подела потписа** |
| **Литература** Dessler, G. (2007). Osnovi menadžmenta ljudskih resursa, Data Status, Beograd.Đorđević Boljanović, J., Pavić, Ž. (2011). Osnove menadžmenta ljudskih resursa, Univerzitet Singidunum, Beograd.Bogićević, B. (2015). Menadžment ljudskih resursa, Centar za izdavačku delatnost Ekonomskog fakulteta u Beogradu,Beograd. Štangl, Š. G., Zimanji, V. (2005). Menadžment ljudskih resursa, Ekonomski fakultet, Subotica. |
| **Број часова активне наставе** | **Теоријска настава: 3** | **Практична настава: 3** |
| **Оцена знања (максимални број поена 100)** |
| **Предиспитне обавезе** | **70** | **Завршни испит**  | **30** |
| присуство на предавањима и вежбама | **5** | писмени испит | **30** |
| провера знања у току наставе (колоквијум-и) | **20** | усмени испит |  |
| остале активностии учешће студената у раду на предавањима и вежбама  | **35** |  |  |
| практичан рад: студија случаја | **10** |  |  |