|  |
| --- |
| **ВИСОКА ПОСЛОВНА ШКОЛА СТРУКОВНИХ СТУДИЈА НОВИ САД** |
| **Школска година и семестар** | 2017/2018, I семестар |
| **Студијски програм**  | МСС Међународно пословање и финансије |
| **Назив предмета** | **Организационо понашање** |
| **Наставник** | др Ивана Јошанов-Врговић |
| **Aсистент** | Јелена Обрадовић |
| **Статус предмета** | изборни |
| **Број ЕСПБ** | 3+3 (7) |
|  |  |
| **Циљ предмета:****Циљ предмета Организационо понашање је упознавање студената са теоријским и практичним знањима и вештинама из области организационог понашања. То подразумева проучавање динамике индивидуалног понашања запослених у организацији, њихових међусобних релација кроз интерперсонално понашање, као и изучавање најзначајнијих феномена, односно варијабли организационог понашања и техника решавања могућих проблемских ситуација везаних за ову област.** |
| **Исход предмета:****По завршетку учења овог предмета студент ће бити у стању да разуме значај индивидуалних, групних и организационих фактора у моделу организационог понашања. Стицањем знања из ове области студент ће знати да адекватно решава организационе проблеме, адекватно перципира и реагује на организационе конфликте, објасни основне механизме мотивације, формира и води групе и тимове, управља организационом културом, спроводи организационе промене, доноси и спроводи организационе одлуке.** **Студент ће се оспособити да разуме факторе који одређују понашање запослених и увиди значај организационих аспеката који обезбеђују повећање ефикасности савремених организација.** |
| **Садржај предмета:** |
| **ПЛАН И ПРОГРАМ РАДА** |
| **Недеља** | **Наставна јединица** |
| **1.** | **Уводно излагање** |
| **2.** | **Појам организационог понашања, историјски преглед дисциплине, модел организационог понашања** |
| **3.** | **Личност и личне карактеристике** |
| **4.** | **Перцепција** |
| **5.** | **Учење** |
| **6.** | **Вредности и ставови запослених** |
| **7.** | **Мотивација запослених** |
| **8.** | **Колоквијум** |
| **9.** | **Групе и тимови** |
| **10.** | **Вођство у организацији и стилови вођења** |
| **11.** | **Доношење одлука у организацији** |
| **12.** | **Међуљудске комуникације у организацији** |
| **13.** | **Решавање конфликата у организацији** |
| **14.** | **Моћ и политички процеси у организацији** |
| **15.** | **Организациона култура** |
| **Литература** Robbins, S., Judge, T. A. (2014). *Organizational Behavior*. Pearson.Петковић, М. (2011). *Организационо понашање*. Београд: Центар за издавачку делатност Економског факултета у Београду.Јанићијевић, Н. (2008). *Организационо понашање*. Београд: Дата статус. |
| **Број часова активне наставе** | **Теоријска настава: 45** | **Практична настава: 45** |
| **Оцена знања (максимални број поена 100)** |
| **Предиспитне обавезе** | **55** | **Завршни испит**  | **45** |
| присуство на предавањима и вежбама | **5** | писмени испит | **45** |
| провера знања у току наставе (колоквијум-и) | **30** | усмени испит |  |
| остале активностии учешће студената у раду на предавањима и вежбама  | **10** |  |  |
| практичан рад: студија случаја | **10** |  |  |