

ВИСОКА ПОСЛОВНА ШКОЛА
СТРУКОВНИХ СТУДИЈА

**ПРАВИЛНИК
О УСЛОВИМА ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ
НАСТАВНИКА И САРАДНИКА
ВИСОКЕ ПОСЛОВНЕ ШКОЛЕ
СТРУКОВНИХ СТУДИЈА**

Нови Сад, септембар 2013. године

ВИСОКА ПОСЛОВНА ШКОЛА
СТРУКОВНИХ СТУДИЈА
НОВИ САД
Наставно веће
БРОЈ: 1-1215/1
ДАТУМ: 08.11.2016. године

На основу члана 88. Статута Високе пословне школе струковних студија Нови Сад (број: 1-1381/2, од 6.12.2012. год.) са свим изменама и допунама и члана 70.,72а. И 72б. Закона о високом образовању („Службени гласник РС”, бр. 76/2005, 100/2007-аутентично тумачење, 97/2008, 44/2010, 93/2012, 89/2013, 99/2014, 45/2015-аутентично тумачење и 68/2015), Наставно веће Високе пословне школе струковних студија, на седници одржаној дана 08.11.2016. године, донело је следећи:

ПРАВИЛНИК

о измени и допуни Правилника о условима за избор у звање наставника и сарадника,
бр.1-762/2 од 13.09.2013. године, са свим изменама и допунама

Тачка 1.

У чл. 3. мења се став 2. тако да сада гласи:

„Звања сарадника су:

- асистент
- сарадник у настави
- демонстратор и
- сарадник практичар.“

Тачка 2.

У чл. 6 додаје се став 7. и став 8. који гласе:

„У звање демонстратора (сарадника ван радног односа) за помоћ у настави може бити изабрано лице које је студент на студијама првог или другог степена струковних студија и који је на студијама првог степена остварио најмање 120 ЕСПБ бодова са укупном просечном оценом најмање 8 (осам).“

У звање сарадника практичара (сарадника ван радног односа) за потребе реализације дела практичне наставе која се реализује ван Школе, може бити изабрано лице запослено у установи где се део практичне наставе реализује.“

Тачка 3.

После члана 22. додаје члан 22а) и чл. 22б) тако да гласи:

„22а)

Конкурс за избор демонстратора и сарадника практичара

Директор Школе доноси одлуку о расписивању конкурса за избор у звање демонстратора и сарадника практичара.

Демонстратори

а) Услови за избор у звање

Кандидат који конкурише за избор у звање демонстратора мора да испуњава следеће услове:

- има статус студента струковних студија првог или другог степена Школе;
- остварио је на студијама првог степена најмање 120 ЕСПБ бодова;
- на студијама првог степена има укупну просечну оцену најмање 8 (осам);
- показује интересовање и смисао за наставни рад.

Приликом избора демонстратора узима се у обзир општа просечна оцена на студијама, број положених испита, дужина трајања студија и интересовање и смисао за наставни рад.

Интересовање и смисао за наставни рад демонстратора могу се процењивати на основу:

1. броја и квалитета израђених семинарских радова, практичних радова или стручних пракси,
2. активног учешћа на предавањима, вежбама или другим облицима наставног рада путем самосталног излагања наставних садржаја или учешћа у дебатама, дискусијама и сл.,
3. показаног успеха у ваннаставним активностима: студијски боравак, летње школе, такмичења итд.,
4. врста и броја добијених студентских признања.

б) Конкурс

За избор у звање демонстратора расписује се интерни конкурс, који се објављује на огласној табли Школе.

Рок за подношење пријаве на интерни конкурс за стицање звања демонстратора је 3 (три) дана од дана објављивања конкурса на огласној табли Школе.

в) Комисија

Директор Школе именује Комисију за припрему извештаја о пријављеним кандидатима (у даљем тексту: Комисија).

Комисија се састоји од три члана. Већина чланова Комисије мора да буде из уже области за коју се демонстратор бира.

г) Извештај Комисије

Комисија је дужна да сачини писани извештај о пријављеним кандидатима са предлогом за избор одређеног кандидата у звање демонстратора.

Извештај комисије садржи:

- биографске податке о кандидатима,
- мишљење о испуњености услова за избор у звање демонстратора и
- предлог Комисије.

Комисија свој извештај доставља директору, најкасније у року од 8 (осам) дана од дана истека рока за пријаву кандидата.

Директор, по пријему извештаја Комисије, ставља извештај на увид јавности на период од 3 (три) дана од дана пријема, истицањем извештаја на огласној табли Школе.

Извештај Комисије са примедбама јавности, уколико их има, доставља се Наставном већу ради избора демонстратора.

Након разматрања извештаја и примедба, уколико их има, Наставно веће доноси одлуку о избору кандидата у звање демонстратора.

Сарадник практичар

За потребе ангажовања сарадника практичара, директор Школе ће закључити Уговоре о пословно-техничкој сарадњи са установама, у којима ће се реализовати део практичне наставе за студенте.

а) Услови за избор у звање

Кандидат који конкурише за избор у звање сарадника практичара мора да испуњава следеће услове:

- има стечено високо образовање првог степена из уже области за коју се бира у звање;
- запослен је у установи где се део практичне наставе реализује.

б) Конкурс

За избор у звање сарадника практичара расписује се интерни конкурс, који се објављује на огласној табли Школе и у установи у којој ће се реализовати практична настава.

На основу закљученог Уговора о пословно-техничкој сарадњи, запослени у установи у којој ће се реализовати практична настава, могу да се пријаве на конкурс за послове сарадника практичара.

Пријаве на конкурс ће се вршити у Школи. Рок за подношење пријава за стицање звања сарадника практичара је 3 (три) дана од дана објављивања конкурса.

в) Комисија

Директор Школе именује Комисију за припрему извештаја о пријављеним кандидатима (у даљем тексту: Комисија).

Комисија се састоји од три члана. Већина чланова Комисије мора да буде из уже области за коју се сарадник практичар бира.

г) Извештај Комисије

Комисија је дужна да сачини писани извештај о пријављеним кандидатима са предлогом за избор одређеног кандидата у звање сарадника практичара.

Комисија свој извештај доставља директору, најкасније у року од 8 (осам) дана од дана истека рока за пријаву кандидата.

Извештај комисије садржи:

- биографске податке о кандидатима,
- мишљење о испуњености услова за избор у звање сарадника практичара и
- предлог Комисије.

Извештај Комисије доставља се Наставном већу ради избора кандидата у звање сарадника практичара.

Након разматрања извештаја, Наставно веће доноси одлуку о избору у звање кандидата.

Члан 22б)

Са лицем изабраним у звање демонстратора закључује се уговор о ангажовању у трајању од најдуже једне школске године.

Са лицем изабраним у звање сарадника практичара закључује се уговор, у складу са потребама реализације дела практичне наставе.“

Тачка 4.

Овај Правилник о измени и допуни Правилника о условима за избор у звање наставника и сарадника Школе, ступа на снагу и примењиваће се у року од 8 дана од дана објављивања на огласној табли Школе.

ПРЕДСЕДАВАЈУЋИ:

Др Јелена Дамњановић, в.д. директора



СРЕДЊА ШКОЛА
ПОВРЕЉИНСКОЈ
УЧЕНИЦИ
АКТОР
2
НОВИ САД

ВИСОКА ПОСЛОВНА ШКОЛА
СТРУКОВНИХ СТУДИЈА
НОВИ САД
Наставно веће
БРОЈ: 1-90/2
ДАТУМ: 22.01.2016. год.

ИЗВОД ИЗ ЗАПИСНИКА

са V седнице Наставног већа Високе пословне школе струковних студија у Новом Саду,
одржане 22.01.2016. године, у просторијама Школе, са почетком у 15.00 часова

/непотребно изостављено/

2. Предлог Правилника о измени и допуни Правилника о условима за избор у звање наставника и сарадника Високе пословне школе струковних студија у Новом Саду.

/непотребно изостављено/

ПРАВИЛНИК

о измени и допуни Правилника о условима за избор у звање наставника и сарадника
Високе пословне школе струковних студија у Новом Саду, бр. 1-762/2 од 13.09.2013. г.

Тачка 1.

Мења се члан 18. тако да гласи:

Комисија за припрему Извештаја о пријављеним кандидатима за избор у звање наставника има најмање три члана.

Наставно веће на предлог директора именује Комисију за припрему извештаја о пријављеним кандидатима.

Комисија за припрему извештаја о пријављеним кандидатима за избор у звање наставника се састоји од наставника у истом или вишем звању од наставника који се бира.

Накнада за израду Извештаја утврђена је посебним актом.

Тачка 2.

Ова измена Правилника ступа на снагу и примењује се даном доношења.

/непотребно изостављено/

ЗА ТАЧНОСТ ИЗВОДА:

Записничар,

Зоран Лазич, дипл. правник



ПРЕДСЕДАВАЈУЋИ:

Др Драгица Томић, директор, с.р.

ВИСОКА ПОСЛОВНА ШКОЛА
СТРУКОВНИХ СТУДИЈА
НОВИ САД
Наставно веће
БРОЈ: 1-78/4
ДАТУМ: 27.01.2014. год.

ИЗВОД ИЗ ЗАПИСНИКА

са V седнице Наставног већа Високе пословне школе струковних студија у Новом Саду,
одржане 27.01.2014. године, у просторијама Школе, са почетком у 13.00 часова

/непотребно изостављено/

4. Предлог Правилника о измени и допуни Правилника о условима за избор у звање наставника и сарадника Високе пословне школе струковних студија у Новом Саду, од 13.09.2013. године;

/непотребно изостављено/

ПРАВИЛНИК

о измени и допуни Правилника о условима за избор у звање наставника и сарадника
Високе пословне школе струковних студија, од 13.09.2013. године

Члан 1

Мења се члан 8 став 2 Правилника о условима за избор наставника и сарадника
Високе пословне школе струковних студија:

Члан 8 став 2

За обављање наставе у школи наставници се бирају за следеће уже области:

- економска теорија и политика;
- пословна економија;
- квантитативна анализа;
- пословна информатика;
- маркетинг;
- трговина;
- менаџмент у туризму;
- пословно право;
- социологија;
- психологија;
- пословни језик – енглески;
- пословни језик – немачки;
- пословни језик – руски;
- пословни језик – француски;

- рачуноводство;
- финансије.

Члан 2

Овај Правилник ступа на снагу од дана објављивања на огласној табли Школе.

/непотребно изостављено/

**ЗА ТАЧНОСТ ИЗВОДА,
Записничар:**

Зоран Лазич, дипл. правник



ПРЕДСЕДАВАЈУЋИ:

Др Драгица Томић, директор, с.р.

На основу члана 88. Статута Високе пословне школе струковних студија Нови Сад од 6.12.2012. и члана 63. и 70. Закона о високом образовању („Службени гласник РС“, бр. 76/2005, 100/2007 – аутентично тумачење, 97/2008, 44/2010 и 93/2012), Наставно веће Високе пословне школе струковних студија, на седници одржаној дана 13.9.2013. године, донело је следећи:

ПРАВИЛНИК О УСЛОВИМА ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ НАСТАВНИКА И САРАДНИКА ВИСОКЕ ПОСЛОВНЕ ШКОЛЕ СТРУКОВНИХ СТУДИЈА

Основне одредбе

Члан 1.

Овим Правилником уређује се: начин и поступак избора наставника и сарадника Високе пословне школе струковних студија, Нови Сад (у даљем тексту: Школа).

Члан 2.

Висока пословна школа струковних студија има наставно и ненаставно особље. Наставно особље чине наставници и сарадници.

У погледу права и обавеза и одговорности запослених у Школи примењује се закон којим се уређују радни односи, Колективни уговор и Уговор о раду са послодавцем ако Законом није другачије предвиђено.

Звања наставника и сарадника

Члан 3.

Звања наставника у Школи су:

- Професор струковних студија
- Предавач
- Наставник страног језика
- Наставник вештина

Звања сарадника су:

- Сарадник у настави и
- Асистент.

Ограничење избора наставника и сарадника

Члан 4.

Лице које је правноснажном пресудом осуђено за кривично дело против полне слободе, фалсификовања јавне исправе коју издаје високошколска установа или примање мита у обављању послова у високошколској установи, не може стећи звање наставника, односно сарадника.

Ако лице из става 1. овог члана има стечено звање наставника, односно сарадника, Наставно веће Школе доноси одлуку о забрани обављања послова наставника, односно сарадника, а овом лицу престаје радни однос у складу са законом.

Избор наставника и сарадника Школе

Члан 5.

Наставник се бира за ужу област утврђену Статутом Школе, у складу са студијским програмом.

Наставник може држати наставу и испите у другој ужој области, за коју нема избор, уколико за исту поседује потребне референце.

Члан 6.

У звање професора струковних студија може бити изабрано лице које има научни назив доктора наука, из одговарајуће научно-стручне области, способност за наставни рад, и друге услове утврђене законом, подзаконским актима и овим Правилником.

У звање предавача може бити изабрано лице које има научни назив доктора наука, академски назив магистра наука или стручни назив специјалисте академских студија из одговарајуће научне или стручне области, способност за наставни рад, и друге услове утврђене законом, подзаконским актима и овим Правилником.

У звање наставника страног језика може бити изабрано лице које има стечено високо образовање (VII₁ степен стручне спреме према прописима који су важили пре доношења Закона о високом образовању), завршене дипломске академске студије (мастер), способност за наставни рад, и друге услове утврђене законом, подзаконским актима и овим Правилником.

У звање наставника вештина може бити изабрано лице које има стечено високо образовање (VII₁ степен стручне спреме према прописима који су важили пре доношења Закона о високом образовању), завршене дипломске академске студије (мастер), способност за наставни рад, и друге услове утврђене законом, подзаконским актима и овим Правилником.

У звање сарадника у настави може бити изабрано лице које студент дипломских академских студија (мастер), специјалистичких студија, и које је претходне нивое студије завршило са просечном оценом најмање осам (8).

У звање асистента може бити изабрано лице које је студент докторских студија које је претходне нивое студија завршило са укупном просечном оценом најмање осам (8), и које показује смисао за наставни рад.

Члан 7.

Приликом избора у звање наставника цене се следећи елементи:

- оцена о резултатима научно-истраживачког, односно стручног рада кандидата,
- оцена о резултатима педагошког рада кандидата,
- оцена о ангажовању кандидата у развоју наставе и развоју других делатности Школе,
- оцена резултата кандидата постигнутих у обезбеђивању наставног подмлатка,
- оцена о учешћу у стручним организацијама и на научно-стручним скуповима.

Објављени научни радови морају бити из уже области за коју се кандидат бира.

Приликом избора у звање наставника узимају се у обзир само објављени радови, односно резултати научно-истраживачког рада.

Радови из претходног става овог члана морају имати потврду да су прихваћени за објављивање до момента пријаве на конкурс, а морају бити објављени до момента избора, изузев у случају радова прихваћених за објављивање од стране водећих међународних часописа.

Звања наставника из уже области

Члан 8.

Звања наставника школе су: професор струковних студија, предавач струковних студија, наставник страног језика и наставник вештина.

За обављање наставе у школи наставници се бирају за следеће уже области:

- економска теорија и политика;
- пословна економија;
- квантитативна анализа;
- пословна информатика;
- маркетинг;
- трговина;
- менаџмент у туризму;
- пословно право;
- социологија и психологија;
- пословни језик - енглески;
- пословни језик - немачки;
- пословни језик - руски;
- пословни језик - француски;
- рачуноводство;
- финансије.

Члан 9.

Школа може утврдити и друга звања наставника Правилником о условима за избор у звања наставника и сарадника Школе.

Услови за избор у звање наставника и сарадника

Члан 10.

У звање професора струковних студија може бити изабрано лице које има научни назив доктора наука, из одговарајуће научно-стручне области, способност за наставни рад, пет референци из уже области из које изводи наставу на студијском програму.

У звање предавача може бити изабрано лице које има научни назив доктора наука, академски назив магистра наука или стручни назив специјалисте академских студија из одговарајуће научне или стручне области, способност за наставни рад, пет референци из уже области из које изводи наставу на студијском програму.

У звање наставника страног језика може бити изабрано лице које има стечено високо образовање (VII₁ степен стручне спреме према прописима који су важили пре доношења Закона о високом образовању), завршене дипломске академске студије (мастер), способност за наставни рад и објављени научни и стручни радови из уже области за коју се наставник бира.

У звање наставника вештина може бити изабрано лице које има стечено најмање високо образовање (VII₁ степен стручне спреме према прописима који су важили пре

доношења Закона о високом образовању), завршене дипломске академске студије (мастер), способност за наставни рад и објављени научни и стручни радови из уже области за коју се наставник бира.

У звање сарадника у настави може бити изабрано лице које је студент дипломских академских студија (мастер) или специјалистичких студија које је студије претходних нивоа завршило са просечном оценом најмање осам (8).

У звање асистента може бити изабрано лице које је студент докторских студија које је претходне нивое студија завршило са укупном просечном оценом најмање осам (8), које показује смисао за наставни рад.

Члан 11.

Директор Школе расписује конкурс за заснивање радног односа и стицање звања наставника за уже области .

Члан 12.

Са лицем изабраним у звање наставника директор Школе закључује уговор о раду, у складу са законом.

Члан 13.

Школа може, без расписивања конкурса за избор у звање, да ангажује наставника са друге високошколске установе који испуњава услове за реализацију наставе из одређеног наставног предмета за који се ангажује.

Наставници у звању доцента, ванредног професора и редовног професора могу да изводе наставу на свим врстама студија.

Наставник изабран у звање по одредбама закона који има заснован радни однос на једном од факултета на Универзитету, другој високошколској установи или на другој високој струковној школи, може засновати радни однос на Високој пословној школи струковних студија, без расписивања конкурса, закључивањем уговора о раду у одговарајућем звању, за исту ужу област.

Избор наставника из претходног става траје до истека рока на који је изабран на матичној установи.

Са наставником из става 1. овог члана директор Школе закључује посебан уговор којим се регулишу права и обавезе наставника и Школе.

Члан 14.

Школа може, без расписивања конкурса, да ангажује наставника из друге самосталне високошколске установе ван територије Републике Србије, у звању гостујућег професора.

Права и обавезе лица које је изабрано у звање из ст. 1 овог члана уређује се уговором о ангажовању за извођење наставе, под условима и на начин прописан овим Правилником.

Конкурс за избор у звање наставника

Члан 15.

Директор Школе расписује конкурс за заснивање радног односа и стицање звања наставника за уже области.

Конкурс се објављује у листу „Послови“ и траје осам дана од дана објављивања.

Конкурс се може објавити и у неком другом дневном листу који излази на територији Републике Србије.

Наставник се бира за ужу област утврђену Статутом и општим актом школе а приликом избора у звање сарадника у настави и асистента узима се у обзир већа просечна оцена а посебно из уже области за коју се бира, време трајања студија, објављени научни и стручни радови као и познавање светских језика.

Члан 16.

Лице изабрано у звање професора струковних студија стиче звање и заснива радни однос на неодређено време.

Лице изабрано у звање предавача струковних студија и наставника страног језика стиче звање и заснива радни однос на период у трајању од пет година.

Лице изабрано у звање наставника вештина стиче звање и заснива радни однос на неодређено време.

Члан 17.

У Школи се запошљавање врши у складу са реалним потребама да се наставни процес организује и остварује на квалитетан, рационалан и ефикасан начин.

Наставници и сарадници, по правилу, заснивају радни однос у Школи са пуним радним временом, а што се ближе уређује општим актима Школе.

Члан 18.

Наставно веће на предлог директора именује Комисију за припрему извештаја о пријављеним кандидатима.

Комисија за припрему извештаја о пријављеним кандидатима за избор у звање наставника се састоји од наставника у истом или вишем звању од наставника који се бира. Комисија има најмање три члана.

Члан 19.

Комисија је дужна да сачини извештај о пријављеним кандидатима најкасније у року од 60 дана од дана истека рока за пријављивање кандидата.

Уколико Комисија у остављеном року не припреми извештај, образује се нова Комисија.

Извештај из ст. 1 овог члана ставља се на увид јавности на период од 8 дана од дана достављања, истицањем обавештења на огласној табли Школе да је извештај сачињен.

Члан 20.

Извештај Комисије садржи:

- 1. Податке о Конкурсу и Комисији**
- 2. Податке о кандидатима**
 - биографски подаци
 - образовање
 - списак научних и стручних радова
 - рад на уџбеничкој и другој наставној грађи
 - педагошко искуство
 - стручна усавршавања у земљи и иностранству
 - рад на пројектима
 - знање страних језика

- вештине
- 3. **Анализу наведених података о образовању кандидата** (докторат, магистратура, основне студије)
- 4. **Анализу научно - истраживачког (стручног) рада кандидата**
 - анализа радова и коефицијент (К)
 - оцена резултата постигнутих у обезбеђивању научно-стручног подмлатка
 - анализа континуитета и напредовања у научно - истраживачком (стручном) раду кандидата
- 5. **Анализу педагошког рада кандидата**
 - оцена у ангажовању у развоју наставе и развоју других делатности високошколске установе
 - оцена резултата педагошког рада
- 6. **Закључак**
- 7. **Предлог Комисије**

Члан 21.

Извештај Комисије са примедбама јавности доставља се Наставном већу ради одлуке о избору у звање наставника. Наставно веће одлуку доноси у року од 60 дана од дана пријема извештаја Комисије са примедбама јавности.

Веће је везано предлогом Комисије и исти не може мењати. Уколико веће не прихвати предлог Комисије и не изврши избор у звање наставника поступак се поништава и расписује се нови конкурс.

Кандидат који није предложен од стране Комисије за припрему извештаја о пријављеним кандидатима има право жалбе на предлог Комисије Наставном већу Школе у року од 8 дана од дана стављања извештаја на увид јавности. Наставно веће Школе доноси одлуку по приговору. Одлука Наставног већа је коначна.

Предложени кандидат који није изабран у звање наставника може Наставном већу изјавити приговор на одлуку Изборног већа у року од 8 дана од дана одлуке Већа и истицања исте на огласној табли Школе.

Школа може уз приговор кандидата да достави своје примедбе.

Након разматрања приговора кандидата и примедби Школе ако Наставно веће нађе да је приговор основан може донети одлуку о избору у звање предложеног кандидата и новом одлуком заменити првобитну одлуку.

Ако Наставно веће нађе да је приговор неоснован доноси одлуку о одбијању приговора, а Школа расписује нови конкурс.

Одлука Наставног већа по приговору је коначна.

Уколико се по расписаном конкурс у не јаве кандидати који испуњавају услове Наставно веће може на предлог Комисије одлучити да изабере кандидата који не испуњава услове али само на период од годину дана.

Конкурс за избор сарадника

Члан 22

Директор Школе доноси одлуку о расписивању конкурса за избор у звање сарадника. Конкурс за избор се објављује у средствима информисања. Рок за пријаву кандидата по расписаном конкурс у је 8 дана.

По истеку рока за пријављивање кандидата директор Школе формира Комисију за припрему извештаја о пријављеним кандидатима. Комисија се састоји од три члана.

Већина чланова Комисије мора да буде из уже области.

Комисија је дужна да у року од тридесет дана од дана истека конкурса сачини извештај и стави га на увид јавности.

Уколико Комисија у остављеном року не припреми извештај, образује се нова Комисија.

Извештај из претходног става ставља се на увид јавности на период од 8 дана од дана достављања, истицањем обавештења на огласној табли Школе да је извештај сачињен.

Извештај Комисије садржи:

- биографске и библиографске податке о кандидатима
- мишљење о испуњености услова за избор у звање сарадника
- предлог Комисије.

Извештај Комисије са примедбама јавности доставља се Наставном већу ради избора сарадника.

Члан 23.

Наставно веће доноси одлуку о избору у звање сарадника у настави и асистената у року од 30 дана од доставе извештаја Комисије и примедби јавности.

Са лицем изабраним у звање сарадника у настави директор Школе закључује уговор о раду, на период од годину дана уз могућност продужења уговора за још једну годину у току трајања студија, а најдуже до краја школске године у којој се студије завршавају.

Са лицем изабраним у звање асистента директор Школе закључује уговор о раду, на период од три године са могућношћу продужења уговора још три године.

Кандидат који није предложен од стране Комисије за припрему извештаја о пријављеним кандидатима има право жалбе на предлог Комисије Наставном већу Школе у року од 8 дана од дана стављања извештаја на увид јавности. Наставно веће Школе доноси одлуку по приговору. Одлука Наставног већа је коначна.

Предложени кандидат који није изабран у звање сарадника може Наставном већу изјавити приговор на одлуку Изборног већа у року од 8 дана од дана одлуке Већа и истицања исте на огласној табли Школе.

Школа може уз приговор кандидата да достави своје примедбе.

Након разматрања приговора кандидата и примедби Школе ако Наставно веће нађе да је приговор основан може донети одлуку о избору у звање предложеног кандидата и новом одлуком заменити првобитну одлуку.

Ако Наставно веће нађе да је приговор неоснован доноси одлуку о одбијању приговора, а Школа расписује нови конкурс.

Одлука Наставног већа по приговору је коначна.

Права и обавезе наставника и сарадника

Члан 24.

Права и обавезе наставника су:

- 1) да стручно, одговорно и савесно обавља послове наставника, као и да чува лични углед, углед колега, као и углед Школе,
- 2) рад на изради и осавремењивању садржаја студијског програма који се остварује у Школи,
- 3) да воде евиденцију о присуству настави, обављеним испитима и постигнутом успеху студената.
- 4) праћење и примена новина у области наставних метода,

- 5) припрема и извођење наставе, односно других облика рада утврђеним студијским програмом, из области за коју је изабран у звање,
- 6) припрема и обављање испита,
- 7) консултације са студентима и континуирано праћење и вредновање њиховог рада кроз наставу,
- 8) организовање и остваривање појединачног и заједничког стручног рада са студентима,
- 9) менторство у изради завршног рада на специјалистичким струковним студијама,
- 10) остваривање наставе на студијама стручног усавршавања,
- 11) иновације у настави,
- 12) активно учешће у раду катедре, Наставног већа, других стручних органа и комисија и радних тела школе,
- 13) стално стручно и научно усавршавање,
- 14) праћење домаће и стране литературе,
- 15) писање уџбеника, приручника, скрипти и друге литературе за потребе студената,
- 16) објављивање научно-стручних радова,
- 17) прихвате проверу успешности свога рада у настави,
- 18) да сваке године достави Школи податке, односно допуне података о резултатима научно-стручног рада ради формирања јединствене базе података,
- 19) учествовање у изради истраживачко-развојних пројеката,
- 20) прибављање претходног одобрења стручног органа Школе у случају намере да закључи уговор о радном ангажовању на другој високошколској установи (спречавање сукоба интереса),
- 21) сарадња са директором Школе, наставницима и сарадницима у току остваривања свих облика наставе,
- 22) обавља и друге послове у складу са овим Статутом, другим општим актима и одлукама органа Школе.

Члан 25.

Права и обавезе сарадника су:

- 1) да стручно, одговорно и савесно обавља послове сарадника, као и да чува лични углед, углед колега, као и углед Школе,
- 2) припрема и изводи поједине облике наставе,
- 3) да присуствује часовима које држи предметни наставник и дежура на испитима,
- 4) остваривање облика наставе на студијама за остваривање програма стручног образовања и усавршавања,
- 5) стално стручно и научно истраживање,
- 6) учествовање у раду катедре, Наставног већа и других органа и комисија Школе,
- 7) праћење домаће и стране литературе,
- 8) објављивање научно-стручних радова,
- 9) да сваке године достави Школи податке, односно допуне података о резултатима научно-стручног рада ради формирања јединствене базе података,
- 10) учествовање у изради истраживачко-развојних пројеката,
- 11) сарадња са директором Школе, другим наставницима и сарадницима у току остваривања наставних активности,
- 12) врши припреме и изводи вежбе под стручним надзором наставника,
- 13) обављање консултације са студентима,
- 14) прихватање провере успешности свога рада у настави,
- 15) обавља и друге послове у складу са овим Статутом, другим општим актима и одлукама органа Школе.

Члан 26.

У погледу права, обавеза и одговорности наставника и сарадника примењују се одредбе Закона, Статута, Колективног уговора и других општих аката Школе.

Мировање радног односа и изборног периода наставника и сарадника

Члан 27.

Наставнику и сараднику који се налази на одслужењу војног рока, породилском одсуству, одсуству са рада ради неге детета, одсуству са рада ради посебне неге детета, или друге особе, или на боловању дужем од шест месеци, изборни период и радни однос се продужава за то време.

Право на продужење изборног периода припада и наставнику односно сараднику који обавља јавну функцију у континуитету до пет година или који је на неплаћеном одсуству до једне године.

Наставник односно сарадник може да се одрекне права из ст. 1. и 2. овог члана у погледу дужине изборног периода.

Забрана конкуренције

Члан 28.

Наставницима и сарадницима Школе забрањује се да без сагласности обављају послове хонорарно у допунском раду или на други начин, на истим или сродним установама на територији Србије, и територији бивших република СФРЈ.

Наставно веће може на предлог директора дати сагласност за рад наставника и сарадника у другој високошколској установи.

Члан 29.

Наставно веће Школе, на предлог директора Школе, може одобрити наставнику плаћено одсуство у трајању до једне школске године, ради стручног, научног или уметничког усавршавања, ако то захтевају реалне потребе и могућности Школе, под условом да је односни наставник провео у настави на високошколској установи најмање пет година.

Члан 30.

Наставнику престаје радни однос у Школи у случајевима и под условима утврђеним законом.

Наставнику коме престаје радни однос на крају школске године у којој је навршио 65 година живота и најмање 15 година стажа осигурања, радни однос може бити продужен до три школске године, ако је остварио значајне резултате у научно-стручном и педагошком раду и тиме значајно доприноси раду, угледу и афирмацији Школе, ако Школа нема довољан број наставника изабраних у звање за исту ужу област.

Члан 31.

Наставник коме је престао радни однос због одласка у пензију задржава звање које је имао у тренутку пензионисања.

Прелазне и завршне одредбе

Члан 32.

Овај правилник ступа на снагу од дана објављивања на огласној табли Школе, а примењиваће се од школске 2013/2014. године.

ПРЕДСЕДАВАЈУЋИ НАСТАВНОГ ВЕЋА:



Проф. др Радован Томић