|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ВИСОКА ПОСЛОВНА ШКОЛА СТРУКОВНИХ СТУДИЈА НОВИ САД** | | | | | | | |
| **Школска година и семестар** | | 2018/2019  Зимски семестар | | | | | |
| **Студијски програм** | | Финансије и банкарство | | | | | |
| **Назив предмета** | | **Корпоративно управљање** | | | | | |
| **Наставник** | | Др Гордана Љубојевић | | | | | |
| **Aсистент** | | Др Гордана Љубојевић | | | | | |
| **Статус предмета** | | Изборни | | | | | |
| **Број ЕСПБ** | | 2+2 (6) | | | | | |
|  | |  | | | | | |
| **Циљ предмета:** **Предмет Корпоративно управљање има за циљ да пружи студентима знања о корпорацијама и њиховим управљачким структурама и процесима. Развој добре праксе корпоративног управљања је неопходан за компаније које желе да просперирају на тржиштима, прибаве додатни капитал, остварују конкурентску предност и опстану у свету све већих конкурентских изазова у брзо променљивом окружењу. Такође, тај развој је занимљив и за државе које желе да стимулишу инвестирање у приватни сектор, привуку страна улагања и створе контекст привредног раста.** | | | | | | | |
| **Исход предмета:** **По окончању курса, студенти ће стећи знања и разумевања о: економским теоријама коришћеним у анализи система корпоративног управљања; различитим елементима система корпоративног управљања; међусобној зависности интерних и екстерних механизама корпоративног управљања; интернационалним разликама у системима корпоративног управљања; развоју и утицају кодекса најбоље праксе корпоративног управљања. Такође, биће оспособљени да критички анализирају концепт корпоративног управљања и да примене регулативе из те области у компанијама, како би, када буду и сами запослени могли да дају свој конструктиван допринос унапређењу решења у тој сфери.** | | | | | | | |
| **Садржај предмета: Теоријска настава** | | | | | | | |
| **ПЛАН И ПРОГРАМ РАДА** | | | | | | | |
| **Недеља** | **Наставна јединица** | | | | | | |
| **1.** | **Појам корпоративног управљања; агенцијски проблеми који су допринели афирмацији корпоративног управљања; карактер регулативе компанијског права** | | | | | | |
| **2.** | **Појам, правна природа и врсте трговачких друштава; Модели корпоративног управљања у упоредном праву** | | | | | | |
| **3.** | **Одбор директора у једнодомном и дводомном моделу корпоративног управљања ( формирање органа и правила о гласању )** | | | | | | |
| **4.** | **Надлежност органа управљања** | | | | | | |
| **5.** | **Информисање акционара, заштита права мањинских акционара, политика дивиденди** | | | | | | |
| **6.** | **Правна и пословна способност привредних друштава** | | | | | | |
| **7.** | **Дужности директора и других носилаца дужности у привредном друштву; Повреде дужности** | | | | | | |
| **8.** | **Business judgment rule ; Преузимање акционарских друштава- takeover** | | | | | | |
| **9.** | **Преузимање привредних друштава у правном систему Републике Србије** | | | | | | |
| **10.** | **Накнаде и награде директорима** | | | | | | |
| **11.** | **Побијање одлуке скупштине акционара** | | | | | | |
| **12.** | **Индивидуална и деривативна тужба** | | | | | | |
| **13.** | **Пословна етика и друштвена одговорност компанија** | | | | | | |
| **14.** | **Глобализација и корпоративно управљање** | | | | | | |
| **15.** | **Тренд у компанијском праву европских земаља и у праву САД** | | | | | | |
| **Литература :** **Раденковић, Ј. Д., & Секулић, В. (2013). *Корпоративно управљање*. Ниш: Економскифакултет у Нишу.**  **Радовић, В., и други (2014). *Корпоративно управљање за чланове управе привредног друштва*. Београд: Привредна комора Србије, Међународна финансијска корпорација и Правни факултет у Београду.**  **Васиљевић, М. (2007). *Корпоративно управљањe: правни аспекти*. Београд: Правни факултет.**  **Типурић, Д., и сурадници, (2011) *Промјене врховног менаџмента и корпоративно управљање*, Синергија-накладништво д.о.о., Загреб.**  **Мирко С. Васиљевић ,(2013) *Корпоративно управљање(изабране теме).*Београд** | | | | | | | |
| **Број часова активне наставе** | | | **Теоријска настава: 30** | | **Практична настава: 30** | | |
| **Оцена знања (максимални број поена 100)** | | | | | | | |
| **Предиспитне обавезе** | | | | **45** | | **Завршни испит** | **55** |
| присуство на предавањима и вежбама | | | | **5** | | писмени испит | **55** |
| провера знања у току наставе (колоквијум-и) | | | | **30** | | усмени испит |  |
| остале активности и учешће студената у раду на предавањима и вежбама | | | | **10** | |  |  |
| практичан рад: студија случаја | | | |  | |  |  |