|  |
| --- |
| **ВИСОКА ПОСЛОВНА ШКОЛА СТРУКОВНИХ СТУДИЈА НОВИ САД** |
| **Школска година и семестар** | 2019/2020 Летњи семестар |
| **Студијски програм**  | Заједнички на свим студијским програмима (прва година) |
| **Назив предмета** | **Основи организације** |
| **Наставник** | Др Милијана Рогановић |
| **Aсистент** | Исидора Милошевић |
| **Статус предмета** | Обавезни |
| **Број ЕСПБ** | 2+2 (6) |
|  |  |
| **Циљ предмета:** Предмет Основи организације има за општи циљ овладавање основним теоријским приступима и кључним концептима релевантним за управљање организацијом и људима у организацији. Посебан циљ је учинити студенте свесним значаја организације у савременом свету, а посебно у предузећима као и развијање способности критичке оцене постојећих и дизајнирања нових организационих структура. |
| **Исход предмета:** * Студент стиче основна знања која му омогућавају и олакшавају решавање практичних задатака управљања организацијом и запосленима у организацији.
* Студент стиче и вештине које му омогућавају да као менаџер буде успешан и компетентан да разуме, предвиди и контролише понашање запослених и да га обликује у смеру остваривања пројектованог циља организације.
* Студент се оспособљава за управљање понашањем запослених у организационим променама и конфликтима, као и усвајању техника и вештина комуницирања, мотивисања и одлучивања у различитим економским ситуацијама пословног субјекта.

Студент се упућује на праћење и примену нових научних достигнућа, не само из области организационих наука, већ и фундаменталних наука о човеку као што су психологија, социологија, политичке науке, социјална психологија и антропологија. |
| **Садржај предмета:** *Теоријска настава** Развој организације кроз историју.
* Теорије организације: класичне, неокласичне, модерне.
* Организационе структуре.
* Основе организационог понашања: организационо понашање руководилаца, организациона култура, мотивација у организацијама, моћ у организацијама, групе у организацијама, организациони конфликти, комуникације у организацијама, одлучивање, организационо учење.
* Управљање људским ресурсима.
* Организационе промене и развој.

*Практична настава:*Анализе студија случаја, презентација и анализа семинарских радова. |
| **ПЛАН И ПРОГРАМ РАДА** |
| **Недеља** | **Наставна јединица** |
| **1.** | **Уводно предавање** |
| **2.** | **Развој организације као науке** |
| **3.** | **Историјски развој организације и теорије организације** |
| **4.** | **Функције као подсистеми организационе структуре** |
| **5.** | **Подела и садржај извршне функције** |
| **6.** | **Дизајн и принципи организације** |
| **7.** | **Колоквијум** |
| **8.** | **Делегирање и децентрализација** |
| **9.** | **Мотивација запослених** |
| **10.** | **Вођство и координација** |
| **11.** | **Управљање организацијом** |
| **12.** | **Управљање људским ресурсима** |
| **13.** | **Организационе промене** |
| **14.** | **Промене и раст предузећа** |
| **15.** | **Завршне активности**  |
| **Литература**  |
| **Број часова активне наставе** | **Теоријска настава: 30** | **Практична настава: 30** |
| **Оцена знања (максимални број поена 100)** |
| **Предиспитне обавезе** | **45** | **Завршни испит**  | **55** |
| присуство на предавањима и вежбама | **5** | писмени испит | **55** |
| провера знања у току наставе (колоквијум-и) | **30** | усмени испит | *-* |
| остале активностии учешће студената у раду на предавањима и вежбама  | **10** |  |  |
| практичан рад: студија случаја |  |  |  |