**7. predavanje i vežbe UPP**

Proučiti sledeće gradivo sa spiska pitanja:

1. Definisanje i dinamika porodičnih preduzeća
2. Podela uloga u porodičnom preduzeću

16. Definisanje i dinamika porodičnih preduzeća

Zašto su porodična preduzeća tako posebna - šta porodični posao čini dobrim?

* Posvećenost
* Iskustvo
* Fleksibilnost u radu, vreme i novac
* Dugoročne odluke
* Stabilna kultura
* Brzo donošenje odluka
* Pouzdanost i ugled

**Prepreke za porodična preduzeća**

* Rigidnost
* Poslovni izazovi
* Modernizacija zastarelih veština
* Upravljanje prelazima (transferima)
* Uvećanje kapitala
* Nasleđe
* Emocionalni problemi
* Rukovodstvo i legitimitet

**Porodica i posao kao sistem**

* Koristan okvir za posmatranje odnosa između porodice i posla je da posmatramo porodicu kao sistem i posao kao sistem.
* Na ovaj način, težište problema se ne postavlja na karakteristike pojedinaca u ovim sistemima, već na osobine koje definišu odnose među pojedincima u svakom sistemu posebno.

**Porodica i posao: sistemski pristup**

* Nebalansiran pristup – prvo porodica pa posao, prvo posao pa porodica
* U potrazi za balansiranim pristupom

**Porodični sistem**

* Baziran na emocijama
* Podsvesno ponašanje
* Okrenut prema sebi
* Umanjivanje promena

**Poslovni sistem**

* Baziran na zadacima
* Svesno (racionalno) ponašanje
* Okrenut prema spolja
* Iskorištavanje promena

17.Podela uloga u porodičnom preduzeću

**osnivači, muški vlasnik, ženski vlasnik, tim supruga i supruge, sinovi, kćerke, posinovi i poćerke, vlasništvo više porodica i partnera, zaposleni koji nisu članovi porodice**

 ***Tipovi osnivača porodičnog biznisa***

**Vlasnici**

* Vlasništvo je ključno
* ,,Ja sam kompanija – kompanija, to sam ja“
* Biznis nije profesionalizovan
* Deca su kontrolisana i postaju pasivna ili pružaju otpor

**Upravljači**

* Kontrola je ključna
* Glavni za većinu odluka, ali dobri u delegiranju
* Ohrabruju i organizuju uključivanje dece
* Ponosni su na porodicu i porodični posao
* Izbegavaju odluke koje mogu da ugroze očinsku ulogu, naročito koje se tiču nasleđivanja

**Tehničari**

* Grade biznis na osnovu tehničkih i kreativnih veština
* Ne vole detalje koji se tiču menadžmenta
* Predaju administraciju ključnim menadžerima koji nisu iz porodice
* Decu ponekad ohrabruju, ponekad ne
* Konflikt između dece i menadžera koji nisu iz porodice
* Teško se odlučuju da prepuste ili da prenesu veštine

*Osobine porodičnih preduzetnika: neki primeri*

* Teškoće koje se tiču pitanja dominacije i davanja
* Struktura koja guši
* Konstantan strah od bespomoćnosti: izbegava da bude na milosti drugih
* Niska tolerancija kada je u pitanju nezavisno razmišljanje
* Strah da ne postanu žrtve
* Traže potvrdu svojih sumnji
* Tajnovitost
* Potreba za aplauzom

**Osnovne teme uspešnog tima supružnika**

* Brak i deca su na prvom mestu;
* Partneri gaje veoma veliko poštovanje jedan prema drugom;
* Postoji visok stepen bliske komunikacije;
* Njihovi talenti i stavovi su komplementarni;
* Oni pažljivo definišu svoje individualne odgovornosti;
* Takmiče se sa spoljašnjim svetom, ne međusobno; i
* Drže svoj ego pod kontrolom.

**Osnovni problemi nove porodice i posla (kod snaje i zeta):**

* Osećati se kao autsajder. Čak i kada supružnik ne radi u porodičnom biznisu, on ili ona su često uključeni u beskrajne diskusije i sastanke koji se tiču posla i pridošlica se često oseća isključenom.
* Osećati se progutanim od strane porodice supružnika. Poslovne porodice često dele sveukupnu strast u vezi sa porodičnom firmom i one su obično snažne i veoma energične. Pridošlice koje nemaju iskustva s takvim porodicama, mogu biti zbunjene i mogu se dodatno osećati kao da su pod velikim pritiskom da se prilagode normama porodice.
* Da budu sumnjičavi prema njima. Na zetove i snaje se često gleda kao na pretnju trenutnom statusu kvo – njihovo stupanje na scenu primorava porodicu da prouči kako će se oni uklopiti i da li će eventualno imati nekakve pretenzije kada je vlasništvo biznisa u pitanju; tema koju, kao što je primećeno, mnoge poslovne porodice ne žele da potežu, planiraju ili čak misle o tome.

Literatura : Leach Peter. (2015) Family enterprises. The essensialsThe Stoy Hayward Guide to the Family Business, Profile book ltd, London, i: Leach R. (1994) The Stoy Hayward Guide to the Family Business, Cogan Page, London.

**Vežbe**

* obraditi 2 porodične firme po izboru i prepoznati 2 upravljačka izazova koji se odnose na orijentaciona pitanja UPP

<https://www.vps.ns.ac.rs/zaposleni/tatjana_djuric_kuzmanovic/>

[Orijentacione teme](https://www.vps.ns.ac.rs/wp-content/uploads/2018/04/Orijentacione-teme-master-UPP-2018.docx)

* napisati o tome kratak esej i poslati na mejl tanjadjk@eunet.rs
* student koji su uradili eseje pišu seminarske radove na dogovorenu temu i uz preporučenu literaturu i šalju na komentar i ocenu.