|  |
| --- |
| **ПРЕДУЗЕТНИЧКИ МЕНАЏМЕНТ НЕДЕЉНИ ПЛАН И ПРОГРАМ РАДА** |
| **предавање** | **Наставна јединица** |
| **12.12**.05.2020. | **Породично предузеће**1. **Појам и карактеристике породичног предузећа**
2. **Култура породичног предузећа**
3. **Улоге и односи у породичном предузећу**
 |
| 1. **Појам и карактеристике породичног предузећа**

Већина дефиниција породичног предузећа истичу његове следеће битне карактеристике:* Породично власништво
* Контролу или управљање од стране породице
* Активно укључивање чланова породице у пословање
* Склоност да се преноси водећа улога са једних на друге чланове породице.

Породично предузеће је оно у коме су два или више чланова породице власнички или на други начин активно уклучени у његово пословање, као и предузеће које је у власништву више од једне генерације исте породице.Интензитет и облици ангажовања чланова породице у предузећу:* Пуно или непотпуно радно време,
* Различити менаџерски или неменаџерски послови

Основна карактеристика породичног предузећа из које проистичу остале јесте коегзистенција између два различита система: породице и посла. Основне разлике између породице и предузећа, према Ворду:* Породица: емотивна, у основи социјалистичка, чланство је трајно.
* Предузеће рационално, у основи капиталистичко, чланство је добровољно и по сопственом нахођењу.

Породични и пословни циљеви нису никада идентични, они могу бити:* Слични,
* Комплементарни,
* Сагласни, конфликтни.

Управљање породичним предузећима је компликовано и специфично због прожимања пословних и породичних интереса потребе њиховог балансирања.Специфични проблеми управљања породичним предузећима су:* Награђивање чланова породице и других запослених
* Професионализација управљања
* Сукцесија

Предности породичних предузећа:* Породица - вредности, традиција, снага породичних веза
* Одговорност у раду
* Посвећеност послу
* Жртвовање у кризним временима
* Дугорочна оријентација.
1. **Култура породичног предузећа**

Породично предузеће поседује специфичну организациону културу која проистиче из образаца:* Пословања – покровитељски, лесе фер, партиципативан, професионалан
* Управљања – Одбор на папиру, Одбор који подржава, Саветодавни одбор, Надзорни одбор
* Породице – патријархалан, колаборативан, конфликтни

Различити културни обрасци групишу се у три аспекта (културну конфигурацију) породичног предузећа:* Постојећи посао
* Породица
* Управљање

У различитим стадијумима развоја породичног предузећа могу се препознати различити културни обрасци.1. **Улоге и односи у породичном предузећу**

Чланови породице који учествују у породичном предузећу имају у њему различите улоге и успостављају различите односе. Типични односи у породичном предузећу обухватају односе између:* Оца (мајке) оснивача и његове (њене деце)
* Супружника (ванбрачних партнера)
* Браће и сестара
* Других чланова породице (зетова, снаја, рођака...)
* Запослених који нису чланови породице.

Посебно сложени и проблематични могу бити односи између оца (мајке) оснивача и његове (њене деце).Управљачки стилови у погледу начина усклађивања породице и посла могу бити:БалансиранНебалансиран, не уштрб породице или посла. Специфична питања (дилеме) оснивача:* Наслеђивање, кога одабрати?
* Мотивација деце, запослених (из)ван круга породице
* Супружници (ванбрачни партнери) као тим
* Дилеме потенцијалних наследника (перспектива деце)
* Лојалност (изазови) чланова шире породице
* Конфликти ...

**Литература** Пауновић, Б. (2017). Предузетништво и управљање малим предузећем, Центар за издавачку делатност Економски факултет у Београду. Глава 7. Стр.148-156. Студије случаја и чланци у часописима, књигама и на интернету |