|  |
| --- |
| **ПРЕДУЗЕТНИЧКИ МЕНАЏМЕНТ НЕДЕЉНИ ПЛАН И ПРОГРАМ РАДА** |
| **предавање** | **Наставна јединица** |
| **13.** 19.05.2020. | **Породично предузеће****4. Сукцесија у породичном предузећу****5. Пренос власништва** |
| **4. Сукцесија у породичном предузећу**Основне фазе развоја породичног предузећа су:1. Оснивач, купац или једини наследник у потпуности управља
2. Наследници, синови и кћери/браћа и сестре управљају, партнерство браће и сестара, инвестиционо партнерство браће и сестара
3. Рођаци, наследници браће и сестара преузимају, наслеђују их њихова деца, партнерство рођака, инвестиционо партнерство рођака (породична холдинг компанија и предузетнички ризични капитал.

Иако је сукцесија сложен процес и 70% породичних предузећа не доживи 2. фазу а од тог броја само 50% доживи 3. фазу – још увек мање од 35% има формални план управљачке сукцесије.Услови за успешну сукцесију:* Поседовање заједничких вредности у односу на људе, рад, посао...
* Благовремено формулисање личних и породичних пословних циљева
* Лидерски таленти потенцијалних наследника
* Компетентност и спољно радно искуство потенцијалних наследника
* Уравнотежен однос између утицаја у предузећу и способности наследника

Модел процеса сукцесије у породичном предузећу обухвата планирање следећих фаза:1. Предпословна
2. Уводна
3. Уводно-функционална (улазак сукцесора)
4. Функционална
5. Напредна функционална (пренос вођства)
6. Рана сукцесија
7. Зрела сукцесија.

Овај модел редставља концепцијски приказ ефективног, плански вођеног процеса сукцесије и добре праксе сукцесије неких породичних предузећа. **5. Пренос власништва**Представља последњу и најсложенију фазу процеса сукцесије, јер у њој по правилу желе да учествују сви чланови породице независно од тога да ли настављају да активно учестују у породичном послу или не.Пренос власништва обично прате два супродстављена захтева:* Жеља родитеља да буду правични према деци
* Економски интерес целе породице да се очува целина предузећа, критична маса капитала неопходна за успешно и конкурентно пословање.

Начини решавања ових захтева могу бити следећи:* Родитељи располажу личном имовином (често нереално)
* Подела дела фиксне имовине која се потом даје у закуп породичном предузећу,
* Подела на личну имовину наследницима и на породично предузече активном сукцесору и пропратне комбинације.

Пореске импликације сваке опције требају се брижљиво размотрити.**Литература** Пауновић, Б. (2017). Предузетништво и управљање малим предузећем, Центар за издавачку делатност Економски факултет у Београду. Глава 7. Стр.148-156. Студије случаја и чланци у часописима, књигама и на интернету |