

ВИСОКА ПОСЛОВНА ШКОЛА  
СТРУКОВНИХ СТУДИЈА  
НОВИ САД  
**Наставно веће**  
**БРОЈ: 1-493/3**  
**ДАТУМ: 01.07.2022. године**

На основу чланова 65. и 72-93 Закона о високом образовању („Сл. гласник РС“ бр. 88/2017, 73/18, 27/18-др. закон, 67/19, 6/20-др закони, 11/21-аутентично тумачење, 67/21 и 67/21-др. закон), а у складу са Минималним условима за избор у звање наставника на академијама струковних студија и високим школама струковних студија и члана 86. Статута Високе пословне школе струковних студија у Новом Саду (бр. 262/2 од 22.03.2018. године са свим изменама и допунама), Наставно веће Високе пословне школе струковних студија, на седници одржаној дана 01.07.2022. године, донело је следећи:

**ПРАВИЛНИК  
О УСЛОВИМА ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ НАСТАВНИКА И САРАДНИКА  
ВИСОКЕ ПОСЛОВНЕ ШКОЛЕ СТРУКОВНИХ СТУДИЈА, НОВИ САД**

**ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ**

**Члан 1.**

Овим Правилником уређују се: услови за избор наставника и сарадника, начин и поступак избора наставника и сарадника, заснивање радног односа наставника и сарадника, мировање изборног периода и радног односа, рад на другим самосталним високошколским установама и престанак радног односа наставника и сарадника Високе пословне школе струковних студија, Нови Сад (у даљем тексту: Школа).

**Члан 2.**

Школа врши избор у звање наставника и сарадника у складу са Законом о високом образовању, Минималним условима за избор у звање наставника на академијама струковних студија и високим школама струковних студија, Статутом Школе, Правилником о организацији и систематизацији послова у Школи и овим Правилником.

**ЗВАЊА НАСТАВНИКА И САРАДНИКА**

**Члан 3.**

- Звања наставника у Школи су:
- Професор струковних студија
  - Виши предавач

- Предавач
- Наставник страног језика
- Наставник вештина

Звања сарадника су:

- асистент,
- асистент са докторатом,
- сарадник у настави,
- сарадник ван радног односа (демонстратор) и
- сарадник практичар.

## **ОГРАНИЧЕЊЕ ИЗБОРА НАСТАВНИКА И САРАДНИКА**

### **Члан 4.**

Лице које је правноснажном пресудом осуђено за кривично дело против полне слободе, фалсификовања јавне исправе коју издаје високошколска установа или примање мита у обављању послова у високошколској установи не може стећи звање наставника, односно сарадника.

Ако лице из става 1. овог члана има стечено звање наставника, односно сарадника, Наставно веће Школе доноси одлуку о забрани обављања послова наставника, односно сарадника, а овом лицу престаје радни однос у складу са законом.

## **ОПШТИ КРИТЕРИЈУМИ ЗА СТИЦАЊЕ ЗВАЊА НАСТАВНИКА**

### **Члан 5.**

Наставник се бира у звање за једну или више ужих области, утврђене Статутом Школе, у складу са студијским програмом.

Уже области обухватају више сродних наставних предмета.

### **Члан 6.**

Избор у звање наставника у Школи заснива се на оствареним и мерљивим резултатима рада кандидата, који се поред општих услова, исказују и седећим елементима:

#### **1. Обавезни елементи:**

- 1.1. наставни рад и
- 1.2. развојно-истраживачки, научно-истраживачки и стручни рад.

#### **2. Изборни елементи:**

- 2.1. стручно-професионални допринос;
- 2.2. допринос академској и широј заједници и
- 2.3. сарадња са другим високошколским, научно-истраживачким институцијама у земљи и иностранству.

## **Члан 7.**

**Обавезни елементи ближе су дефинисани овим Правилником.**

Кандидат за избор у звање мора да испуни најмање два од три изборна елемента, који морају да буду наведени и образложени у реферату Комисије за припрему и израду реферата/извештаја и предлога за избор у звање наставника.

## **Члан 8.**

**Изборни елементи стручно-професионалног доприноса су:**

1. руководилац или члан уређивачког одбора научног часописа или зборника радова на високошколској институцији у земљи или иностранству;
2. организација или учешће на стручним или научним манифестацијама локалног, националног или међународног нивоа;
3. аутор или коаутор елабората или студије;
4. руководилац или учесник у реализацији пројеката;
5. аутор или коаутор прихваћеног патента, техничког унапређења, рецензија радова и пројеката;
6. лиценце;
7. учешће у Комисији за акредитацију студијских програма и институције;
8. учешће у Комисији за самовредновање и обезбеђење квалитета;
9. учешће у раду Центра за развој каријере и стручну праксу;
10. учешће у другим комисијама од значаја за високошколску институцију и
11. учешће у маркетишким активностима школе;
12. чланство у стручним и научним организацијама.

**Изборни елементи доприноса академској и широј заједници:**

1. руководилац или учесник у националним или међународним истраживачким пројектима или пројектима за унапређење наставе;
2. организација стручних или научних конференција националног или међународног нивоа;
3. ангажовање у националним или међународним научним или стручним организацијама или институцијама од јавног значаја;
4. председник или члан органа управљања, стручног органа, помоћних стручних органа или комисија на високошколској институцији у земљи или иностранству;
5. члан стручног или другог органа и комисија у широј друштвеној заједници;
6. руковођење активностима од значаја за развој и углед Школе;
7. руковођење или учешће у ваннаставним активностима студената;
8. учешће у наставним активностима које не носе ЕСПБ бодове;
9. учешће за оцену наступа на јавним професионалним скуповима;
10. међународне и националне награде и признања.

**Изборни елементи сарадње са другим високошколским, научно-истраживачким институцијама у земљи и иностранству:**

1. учешће у реализацији пројеката, студија и других научних остварења са другим високошколским или научно-истраживачким институцијама у земљи или иностранству;
2. радно ангажовање у настави или комисијама на другим високошколским или научно-истраживачким институцијама у земљи или иностранству;

3. руковођење радом или члан органа или професионалног удружења националног или међународног нивоа;
4. учешће у програмима размене наставника и студената;
5. учешће у изради и спровођењу заједничких студијских програма и
6. гостовања и предавања по позиву на другим високошколским институцијама у земљи или иностранству.

#### **Члан 9.**

Научни радови се вреднују на основу важеће категоризације часописа из Правилника о категоризацији и рангирању научних часописа („Сл. Гласник РС“ број 159/20).

Радови који произлазе из докторске дисертације могу да се вреднују за избор у звање.

За поље друштвено-хуманистичких наука, са часописима из категорије М21-М23 изједначени су часописи са листе престижних светских часописа за појединачне научне области, коју је утврдио Национални савет за високо образовање.

Школа не може проширити листу из става 3. овог члана.

#### **Члан 10.**

У звање професора струковних студија може бити изабран кандидат који испуњава следеће услове:

1. Да је завршио академске студије трећег степена и стекао научни назив доктора наука у одговарајућој научној области на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму у Републици Србији или стекао диплому доктора наука из одговарајуће научне области у иностранству, а која је призната у складу са Законом о високом образовању („Сл. Гласник РС“, бр. 88/17, 27/18-др. Закон, 73/18, 67/19, 6/20-др. Закони, 11/21, 67/21-др. закон и 67/21) и Законом о Националном оквиру квалификација Републике Србије („Сл. Гласник РС“, бр. 27/18 и 6/20);
2. Да испољава способност за наставни рад што доказује:
  - позитивном оценом педагошког рада коју је кандидат добио у студентској анкети, а која се односи на претходни изборни период (за кандидате који имају педагошко искуство);
  - позитивном оценом приступног предавања (за кандидате који немају педагошко искуство).
3. Да има радно искуство од најмање 10 година и да је у том периоду постигао одговарајуће резултате, а који се односе на следеће:
  - да је руководио или учествовао у изради више развојно-истраживачких, научних или стручних пројеката који су реализовани у привредном или јавном сектору и то за област за коју се врши избор у звање, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете;

- да је објавио више научних и стручних радова из у же области за коју се бира;
- да је учествовао са радовима на научним и стручним семинарима и конференцијама;
- да је учествовао у укључивању студената у решавање конкретних задатака за потребе привредног и друштвеног сектора кроз завршне, специјалистичке и мастер радове, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете;
- да је у претходном изборном периоду објавио књигу, уџбеник или збирку задатака који су намењени студентима као и широј стручној јавности;
- да је стекао друге референце релевантне за избор у звање професора струковних студија.

## Члан 11.

У звање виши предавач може бити изабран кандидат који испуњава следеће услове:

1. Да је завршио академске студије трећег степена и стекао научни назив доктора наука у одговарајућој научној области на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму у Републици Србији или стекао диплому доктора наука из одговарајуће научне области у иностранству, а која је призната у складу са Законом о високом образовању и Законом о Националном оквиру квалификација Републике Србије;
2. Да испољава способност за наставни рад што се доказује:
  - позитивном оценом педагошког рада коју је кандидат добио у студентској анкети а која се односи на претходни изборни период (за кандидате који имају педагошко искуство);
  - позитивном оценом приступног предавања (за кандидате који немају педагошко искуство).
3. Да има радно искуство од најмање пет година и да је у том периоду постигао одговарајуће резултате, а који се односе на следеће:
  - да је руководио или учествовао у изради више развојно-истраживачких, научних или стручних пројекта који су реализовани у привреди или јавном сектору и то из области за коју се врши избор у звање, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете;
  - да је објавио више научних и стручних радова из у же области за коју се бира;
  - да је учествовао са радовима на научним и стручним семинарима и конференцијама;
  - да је учествовао у укључивању студената у решавање конкретних задатака за потребе привредног и друштвеног сектора кроз завршне, специјалистичке и мастер радове, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете;
  - да је у претходном изборном периоду објавио књигу, уџбеник или збирку задатака који су намењени студентима као и широј стручној јавности;
  - да је стекао друге референце релевантне за избор у звање вишег предавача струковних студија.

## **Члан 12.**

У звање предавач може бити изабран кандидат који испуњава следеће услове:

1. Да је стекао академски назив магистра наука или стручни назив специјалисте академских студија из научне (стручне) области за коју се бира у звање на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму у Републици Србији или еквивалентан научни, односно стручни назив из научне, односно стручне области за коју се бира у звање, у иностранству а који је признат у складу са Законом о високом образовању и Законом о Националном оквиру квалификација Републике Србије.
2. Да испољава способност за наставни рад што се доказује:
  - позитивном оценом педагошког рада коју је кандидат добио у студентској анкети а која се односи на претходни изборни период (за кандидате који имају педагошко искуство);
  - позитивном оценом приступног предавања (за кандидате који немају педагошко искуство).
3. Да је постигао одговарајуће резултате у претходном периоду, а који се односе на следеће:
  - да је учествовао у изради више развојно-истраживачких, научних или стручних пројекта, и то из области за коју се врши избор у звање, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете;
  - да је објавио више стручних радова из у же области за коју се бира;
  - да је учествовао са радовима на научним и стручним семинарима и конференцијама;
  - да је учествовао у организацији и спровођењу показних вежби студентима у предузетима и установама, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете.

## **Члан 13.**

Школа расписује конкурс за стицање звања и заснивање радног односа наставника за у же области утврђене Статутом и општим актом Школе.

Школа је дужна да конкурс из става 1. овог члана распише најкасније шест месеци пре истека времена на које је наставник биран и да га оконча у року од девет месеци од дана расписивања конкурса.

Поступак за стицање вишег наставничког звања може се покренути и пре Законом одређеног рока од пет година, а тек након истека три године од првог стицања претходног наставничког звања. У том периоду кандидат мора да испуни, поред осталих општих услова, за једну половину минималних квантитативних резултата предвиђених овим правилником за избор у одговарајуће наставничко звање.

Наставник може да се бира у наставничко звање које није непосредно по редоследу звања утврђених Законом (прескакање звања). У том случају кандидат треба да испуни, поред осталих општих услова, двоструко више минималних квантитативних резултата предвиђеним овим правилником за избор у одговарајуће наставничко звање.

## МИНИМАЛНИ КРИТЕРИЈУМИ ЗА ИЗБОР НАСТАВНИКА У ЗВАЊЕ

### Члан 14.

Минимални услови за избор наставника у звање у Школи су:

#### a) за поље друштвено-хуманистичких наука

##### Професор струковних студија

- Обавезни услови:
  1. Научни назив доктор наука за научну област за коју се бира, стечен на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму.
  2. Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног претходног изборног периода, или, за лице које нема педагошко искуство, приступно предавање из области за коју се бира, позитивно оцењено од стране Школе.
  3. У последњем изборном периоду (или у последњих пет година) објављен један рад из категорије М20 и један рад из категорије М51 из научне области за коју се бира.
  4. У последњем изборном периоду (или у последњих пет година) два саопштења на научним скуповима категорије М30 и М60.
  5. Књига из релевантних области, или одобрен уџбеник за ужу област за коју се бира, или поглавље у одобреном уџбенику за ужу област за коју се бира, или превод иностраног уџбеника одобреног за ужу област за коју се бира, објављени у периоду од избора у наставничко звање.
  6. У последњем изборном периоду учешће у комисији за одбрану најмање два завршна рада на специјалистичким, односно мастер струковним студијама, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете.
  7. У последњем изборном периоду учешће у изради најмање два развојно истраживачка, научна или стручна пројекта у привреди или установама или радно искуство у привреди или установама релевантним за област за коју се бира, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете.
- Изборни услови  
Изборни услови су утврђени у члану 8. овог Правилника. Кандидат за избор у звање професора струковних студија мора да испуни најмање два од три изборна елемента, који морају да буду наведени и образложени у реферату Комисије за припрему и израду реферата/извештаја и предлога за избор у звање наставника.

Професор струковних студија стиче звање и заснива радни однос на неодређено време.

## **Виши предавач**

- **Обавезни услови за први избор у звање:**
  1. Научни назив доктора наука за научну област за коју се бира, стечен на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму;
  2. Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног претходног изборног периода, или, за лице које нема педагошко искуство, приступно предавање из области за коју се бира, позитивно оцењено од стране Школе;
  3. У последњем изборном периоду (или у последњих пет година) објављен један рад из категорије М20 или два рада из категорије М51 из научне области за коју се бира;
  4. У последњем изборном периоду (или у последњих пет година) два саопштења на научним скуповима категорије М30 и М60.
  5. Књига из релевантних области, или одобрен уџбеник за ужу област за коју се бира, или поглавље у одобреном уџбенику за ужу област за коју се бира, или превод иностраног уџбеника одобреног за ужу област за коју се бира, објављени у периоду од избора у наставничко звање.
  6. У последњем изборном периоду учешће у комисији за одбрану најмање два завршна рада на специјалистичким, односно мастер стручковним студијама, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете.
  7. У последњем изборном периоду учешће у изради најмање два развојно истраживачка, научна или стручна пројекта у привреди или установама или радно искуство у привреди или установама релевантним за област за коју се бира, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете.
- **Обавезни услови за поновни избор у звање**
  1. Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног претходног изборног периода;
  2. У претходном изборном периоду објављен један рад из категорије М20 или два рада из категорије М51 из научне области за коју се бира.
  3. У претходном изборном периоду објављена два саопштења на научним скуповима категорије М30 и М60.
  4. Књига из релевантне области, или одобрен уџбеник за ужу област за коју се бира, или поглавље у одобреном уџбенику за ужу област за коју се бира, или превод иностраног уџбеника одобреног за ужу област за коју се бира, објављени у периоду од избора у наставничко звање.
  5. У последњем изборном периоду учешће у комисији за одбрану најмање два завршна рада на специјалистичким, односно мастер стручковним студијама, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете.
  6. У последњем изборном периоду учешће у изради најмање два развојно истраживачка, научна или стручна пројекта у привреди или установама, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете.
- **Изборни услови**

Изборни услови су утврђени у члану 8. овог Правилника. Кандидат за избор у звање виши предавач мора да испуни најмање два од три изборна елемента, који морају да буду наведени и образложени у реферату Комисије за припрему и израду реферата/извештаја и предлога за избор у звање наставника.

Виши предавач стиче звање и заснива радни однос на одређено време од пет година.

### **Предавач**

- **Обавезни услови за први избор у звање**
  1. Академски назив магистар или стручни назив специјалиста академских студија из области за коју се бира, уз претходно завршене одговарајуће студије, стечен на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму;
  2. Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног претходног изборног периода, или, за лице које нема педагошко искуство, приступно предавање из области за коју се бира, позитивно оцењено од стране Школе.
  3. Најмање три године радног искуства у настави са студентима у високом образовању или најмање пет година радног искуства на стручним пословима примерено области за коју се бира.
  4. У последњих пет година објављена два рада из категорије M51 или M52 из области за коју се бира.
  5. Два саопштење на међународним или домаћим научним скуповима из области за коју се бира.
  6. У последњем изборном периоду учешће у изради најмање два развојно истраживачка, научна или стручна пројекта у привреди или установама, или радно искуство у привреди или установама релевантним за област за коју се бира, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете.
- **Обавезни услови за поновни избор у звање**
  1. Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног претходног изборног периода;
  2. У претходном изборном периоду објављена два рада из категорије M51 и M52 из области за коју се бира.
  3. У претходном изборном периоду објављена два саопштења на међународним или домаћим научним скуповима из области за коју се бира.
  4. У последњем изборном периоду учешће у изради најмање два развојно истраживачка, научна или стручна пројекта у привреди или установама, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете.
- **Изборни услови**

Изборни услови су утврђени у члану 8. овог Правилника. Кандидат за избор у звање предавач мора да испуни најмање два од три изборна елемента, који морају да буду наведени и образложени у реферату Комисије за припрему и израду реферата/извештаја и предлога за избор у звање наставника.

Предавач стиче звање и заснива радни однос на период од пет година.

## **б) за поље природно-математичких наука**

### **Професор струковних студија**

- **Обавезни услови:**

1. Научни назив доктора наука за научну област за коју се бира, стечен на акредитованом студијском програму.
2. Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног претходног изборног периода или, за лице које нема педагошко искуство, приступно предавање из области за коју се бира, позитивно оцењено од стране Школе.
3. У последњем изборном периоду (или у последњих пет година) најмање 11 бодова остварених објављивањем радова који припадају категоријама M10 + M20 + M30 + M40 + M50 + M60 + M80 + M90, а од тога најмање један рад категорије M20 и два рада категорије M30 из области за коју се бира.
4. Књига из релевантне области, или одобрен уџбеник за ужу област за коју се бира, или поглавље у одобреном уџбенику за ужу област за коју се бира, или превод иностраног уџбеника одобреног за ужу област за коју се бира, објављени у периоду од избора у наставничко звање.
5. У последњем изборном периоду учешће у комисији за одбрану најмање два завршна рада на специјалистичким, односно мастер струковним студијама, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете.
6. У последњем изборном периоду учешће у изради најмање три развојно-истраживачка или стручна пројекта са финансијском подршком корисника у привреди или установама, или радно искуство у привреди или установама релевантним за област за коју се бира, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете.

- **Изборни услови**

Изборни услови су утврђени у члану 8. овог Правилника. Кандидат за избор у звање професора струковних студија мора да испуни најмање два од три изборна елемента, који морају да буду наведени и образложени у реферату Комисије за припрему и израду реферата/извештаја и предлога за избор у звање наставника.

Професор струковних студија стиче звање и заснива радни однос на неодређено време.

### **Виши предавач**

- **Обавезни услови за први избор у звање:**

1. Научни назив доктора наука за научну област за коју се бира, стечен на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму.
2. Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног претходног изборног периода, или, за лице које нема педагошко искуство, приступно предавање из области за коју се бира, позитивно оцењено од стране самосталне високошколске установе.
3. У последњем изборном периоду (или у последњих пет година) најмање 8.5 бодова остварених објављивањем радова који припадају категоријама M10 +

M20 + M30 + M40 + M50 + M60 + M80 + M90, од тога најмање један рад категорије M20 и један рад категорије M30 из области за коју се бира.

4. Књига из релевантне области, или одобрен уџбеник за ужу област за коју се бира, или поглавље у одобреној уџбенику за ужу област за коју се бира, или превод иностраног уџбеника одобреног за ужу област за коју се бира, објављени у периоду од избора у наставничко звање.
  5. У последњем изборном периоду учешће у комисији за одбрану најмање два завршна рада на специјалистичким, односно мастер струковним студијама, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете.
  6. У последњем изборном периоду учешће у изради најмање два развојно-истраживачка или стручна пројекта са финансијском подршком корисника у привреди или установама релевантним за област за коју се бира, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете.
- **Обавезни услови за поновни избор у звање**
    1. Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног претходног изборног периода.
    2. У последњем изборном периоду најмање 6 бодова остварених објављивањем радова који припадају категоријама M10 + M20 + M30 + M40 + M50 + M60 + M80 + M90, од тога најмање један рад категорије M30 из области за коју се бира.
    3. Књига из релевантних области, или одобрен уџбеник за ужу област за коју се бира, или поглавље у одобреној уџбенику за ужу област за коју се бира, или превод иностраног уџбеника одобреног за ужу област за коју се бира, објављени у периоду од избора у наставничко звање.
    4. У последњем изборном периоду учешће у комисији за одбрану најмање два завршна рада на специјалистичким, односно мастер струковним студијама, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете.
    5. У последњем изборном периоду учешће у изради најмање два развојно-истраживачка или стручна пројекта са финансијском подршком корисника у привреди или установама, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете.

- **Изборни услови**

Изборни услови су утврђени у члану 8. овог Правилника. Кандидат за избор у звање виши предавач мора да испуни најмање два од три изборна елемента, који морају да буду наведени и образложени у реферату Комисије за припрему и израду реферата/извештаја и предлога за избор у звање наставника.

Виши предавач стиче звање и заснива радни однос на одређено време од пет година.

### **Предавач**

- **Обавезни услови за први избор у звање**

1. Академски назив магистар или стручни назив специјалиста академских студија из области за коју се бира, уз претходно завршене одговарајуће студије, стечен на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму;
2. Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног претходног изборног периода, или, за лице које нема педагошко искуство,

приступно предавање из области за коју се бира, позитивно оцењено од стране Школе.

3. Најмање три године радног искуства у настави са студентима у високом образовању или најмање пет година радног искуства на стручним пословима у области за коју се бира.
4. У последњих пет година најмање 6 бодова остварених објављивањем радова који припадају категоријама M10 + M20 + M30 + M40 + M50 + M60 + M80 + M90, од тога најмање један рад категорије M33 и један рад из категорије M51 или M52 из области за коју се бира.
5. У последњем изборном периоду учешће у изради најмање два развојно-истраживачка или стручна пројекта са финансијском подршком корисника у привреди или установама, или радно искуство у привреди или установама релевантним за област за коју се бира, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете.

- **Обавезни услови за поновни избор у звање**

1. Позитивна оцена педагошког рада у студенческим анкетама током целокупног претходног изборног периода.
2. У последњем изборном периоду најмање 6 бодова остварених објављивањем радова који припадају категоријама M10 + M20 + M30 + M40 + M50 + M60 + M80 + M90, од тога најмање један рад категорије M51 или M52 из области за коју се бира.
3. У последњем изборном периоду учешће у изради најмање развојно-истраживачка или стручна пројекта са финансијском подршком корисника у привреди или установама, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете.

- **Изборни услови**

Изборни услови су утврђени у члану 8. овог Правилника. Кандидат за избор у звање предавач мора да испуни најмање два од три изборна елемента, који морају да буду наведени и образложени у реферату Комисије за припрему и израду реферата/извештаја и предлога за избор у звање наставника.

Предавач стиче звање и заснива радни однос на период од пет година.

## Члан 15.

### Наставник страног језика

У звање наставника страног језика може бити изабрано лице које има стечено високо образовање (VII-1 степен стручне спреме према прописима који су важили пре доношења Закона о високом образовању), завршене дипломске академске студије (мастер), објављене стручне радове у одговарајућој области, способност за наставни рад и друге услове утврђене законом, подзаконским актима и овим Правилником.

Лице изабрано у звање наставника страног језика стиче звање и заснива радни однос на период од пет година.

## **Члан 16.**

### **Наставник вештина**

У звање наставника вештина може бити изабрано лице које има стечено високо образовање (VII-1 степен стручне спреме према прописима који су важили пре доношења Закона о високом образовању), завршене дипломске академске студије (мастер), објављене стручне радове у одговарајућој области, способност за наставни рад, и друге услове утврђене законом, подзаконским актима и овим Правилником. Наставник вештина се бира у звање и са њим се закључује уговор о радном односу на неодређено време. У звање наставника вештина може се бирати лице само у оним научним, стручним и уметничким областима за које у Републици Србији не постоје докторске студије.

## **Члан 17.**

Приликом избора у звање наставника цене се следећи елементи:

- оцена о резултатима научно-истраживачког, односно стручног рада кандидата,
- оцена о резултатима педагошког рада кандидата,
- оцена о ангажовању кандидата у развоју наставе и развоју других делатности Школе,
- оцена резултата кандидата постигнутих у обезбеђивању наставног подмлатка,
- оцена о учешћу у стручним организацијама и на научно-стручним скуповима.

Објављени научни радови морају бити из уже области за коју се кандидат бира.

Приликом избора у звање наставника узимају се у обзир само објављени радови, односно резултати научно-истраживачког рада у времену од последњег избора.

Радови из претходног става овог члана морају имати потврду да су прихваћени за објављивање до момента пријаве на конкурс.

### **УСЛОВИ ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ САРАДНИКА**

## **Члан 18.**

### **Асистент**

У звање асистента може бити изабрано лице које је студент докторских студија, које је сваки од претходних степена студија завршило са просечном оценом најмање осам (8) и који показује смисао за наставни рад.

Асистент се бира у звање и закључује уговор о раду на период од три године са могућношћу продужења за још три године.

## **Члан 19.**

### **Асистент са докторатом**

У звање асистента са докторатом може бити изабрано лице које је стекло научни назив доктора наука и које показује смисао за наставни рад.

Асистент са докторатом се бира у звање, и закључује уговор о раду на период од три године, са могућношћу продужења за још три године.

## **Члан 20.**

### **Сарадник у настави**

У звање сарадника у настави на студијама првог степена Школа бира студента мастер академских или струковних студија или специјалистичких академских или струковних студија који је завршио студије првог степена високог образовања или VII ниво по старом, са просечном оценом најмање осам (8) и показује смисао за наставни рад.

Сарадник у настави изводи аудиторне и лабораторијске вежбе, припрема и спроводи колоквијум.

Сарадник у настави се бира у звање и закључује уговор о раду на једну годину, уз могућност продужења уговора за још једну годину, а најдуже до краја школске године.

## **Члан 21.**

### **Сарадник ван радног односа (демонстратор)**

У звање сарадника ван радног односа (демонстратор) за помоћ у настави може бити изабрано лице које је студент на студијама првог или другог степена струковних студија и који је на студијама првог степена остварио најмање 120 ЕСПБ бодова са укупном просечном оценом најмање 8 (осам).

Сарадник демонстратор се бира у звање и са њим се закључује уговор о ангажовању на годину дана, уз могућности продужења за још једну годину.

Кандидат који конкурише за избор у звање демонстратора мора да испуњава следеће услове:

- има статус студента струковних студија првог или другог степена Школе
- остварио на студијама првог степена најмање 120 ЕСПБ бодова;
- на студијама првог степена има укупну просечну оцену најмање 8 (осам);
- показује интересовање и смисао за наставни рад.

Приликом избора демонстратора узима се у обзир општа просечна оцена на студијама, број положених испита, дужина трајања студија и интересовање и смисао за наставни рад.

Интересовање и смисао за наставни рад демонстратора могу се процењивати на основу:

1. броја и квалитета израђених семинарских радова, практичних радова или стручних пракси,
2. активног учешћа на предавањима, вежбама или другим облицима наставног рада путем самосталног излагања наставних садржаја или учешћа у дебатама, дискусијама и сл.,
3. показаног успеха у ваннаставним активностима: студијски боравак, летње школе, такмичења итд.,
4. врста и броја добијених студенских признања.

## **Члан 22.**

### **Сарадник практичар**

У звање сарадника практичара (сарадника ван радног односа) за потребе реализације дела практичне наставе која се реализује ван Школе, може бити изабрано лице запослено у установи где се део практичне наставе реализује.

Сарадник практичар се бира у звање и са њим се закључује уговор о ангажовању на једну годину са могућношћу продужења уговора.

## **Члан 23.**

**Наставници и сарадници се бирају у звање за одговарајућу ужу област. Уже области су одређене Статутом и општим актом Школе.**

За обављање наставе у школи наставници и сарадници се бирају за следеће уже области:

- економска теорија и политика;
- пословна економија;
- квантитативна анализа;
- пословна информатика;
- маркетинг;
- трговина;
- менаџмент у туризму;
- пословно право;
- пословни језик – енглески;
- пословни језик – немачки;
- пословни језик – руски;
- пословни језик – француски;
- рачуноводство;
- финансије.

## **ИЗБОР У ЗВАЊЕ ЛИЦА КОЈА НЕ ЗАСНИВАЈУ РАДНИ ОДНОС У ШКОЛИ**

## **Члан 24.**

Наставници изабрани у звања на другој високошколској установи: доцент, ванредни професор, редовни професор, професор стручних студија, виши предавач, предавач, наставник страног језика, могу да изводе наставу у Школи без посебног избора у звање, уколико на матичној установи имају избор у звање.

Са овим лицима, директор Школе закључује уговор о ангажовању за извођење наставе.

Наставно веће одлуком поверава наставне предмете из којих ће сваки наставник из става 1. овог члана, изводити наставу.

## **Члан 25.**

Школа може, без расписивања конкурса, да ангажује наставника из друге самосталне високошколске установе ван територије Републике Србије, у звању гостујућег професора.

Права и обавезе лица које је изабрано у звање из ст. 1 овог члана уређује се уговором о ангажовању за извођење наставе, под условима и на начин прописан овим Правилником.

## **КОНКУРС ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ НАСТАВНИКА**

## **Члан 26.**

Лица која подносе пријаву на конкурс за избор у звање наставника морају приложити следећу документацију:

1. Уверење о држављанству;
2. Извод из матичне књиге рођених;
3. Уверење о некажњавању;
4. Оверене копије диплома о завршеном I, II или III степену високог образовања или VI, VII<sub>1</sub>, VII<sub>2</sub> или VIII нивоу образовања;
5. Доказ о радном искуству;
6. За педагошку и наставну праксу достављају се резултати анкета: студената, наставника и сарадника, доказ о усавршавању педагошких активности у извођењу наставе и позитивна оцена приступног предавања (о неопходности приступног предавања одлучује Комисија);
7. Референце: списак објављених научних или стручних радова као и сами радови, уџбеници, збирке задатака, практикуми, патенти, софтверска решења, монографије;
8. Потврда о учешћу у изради најмање два развојно истраживачка, научна или стручна пројекта у привреди или установама или радно искуство у привреди релевантно за област за коју се бира;
9. Лиценце, стручни испити из одговарајуће стручне области за коју се бира и сл.
10. Кратка биографија (CV);
11. Доказ о учешћу у Комисији за одбрану најмање два завршна рада на специјалистичким, односно мастер струковним студијама, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете.
12. За реализацију практичне наставе ван седишта Школе: Уговор о раду или ангажовању у установи у којој се обавља пракса, само за сараднике практичаре.
13. За помоћ у настави на студијама првог степена: Уверење да је остварио 120 ЕСПБ бодова са просечном оценом минимално 8 (осам), само за демонстраторе;
14. Доказ о испуњености најмање два изборна услова утврђена овим Правилником.

Лица која подносе пријаву на конкурс за избор у звање сарадника морају приложити следећу документацију:

1. Уверење о држављанству;

2. Извод из матичне књиге рођених;
3. Уверење о некажњавању;
4. Оверена копија дипломе о завршеним основним студијама, потврда о уписаним мастер студијама (за сарадника у настави), односно оверена копија дипломе о завршеним основним студијама, оверена копија дипломе о завршеним мастер студијама и потврду о уписаним докторским студијама (за асистента);
5. Кратка биографија (CV);
6. Потврда о анкети студената (за кандидате са педагошким истукством);
7. Списак објављених научних и стручних радова, као и саме радове.

#### **Члан 27.**

Директор школе расписује конкурс за заснивање радног односа и стицање звања наставника за уже области.

Конкурс из става 1. расписује се најкасније шест месеци пре истека времена на које је наставник биран и окончава се у року од девет месеци од дана расписивања конкурса.

Поступак за стицање вишег наставничког звања може се покренути и пре Законом одређеног рока од пет година, а тек након истека три године од првог стицања претходног наставничког звања. У том периоду кандидат мора да испуни, поред осталих општих услова, за једну половину минималних квантитативних резултата предвиђених овим правилником за избор у одговарајуће наставничко звање.

Наставник може да се бира у наставничко звање које није непосредно по редоследу звања утврђених Законом (прескаче звања). У том случају кандидат треба да испуни, поред осталих општих услова, двоструко више минималних квантитативних резултата предвиђених овим правилником за избор у одговарајуће наставничко звање.

Конкурс се објављује у листу „Послови“ и траје осам дана од дана објављивања.

Конкурс се може објавити и у неком другом дневном листу који излази на територији Републике Србије.

#### **Члан 28.**

Лице изабрано у звање професора струковних студија стиче звање и заснива радни однос на неодређено време.

Лице изабрано у звање вишег предавача, предавача, наставника страног језика стиче звање и заснива радни однос на период од пет година.

Лице изабрано у звање наставника вештина стиче звање и заснива радни однос на неодређено време.

### **Члан 29.**

У Школи се запошљавање врши у складу са реалним потребама да се наставни процес организује и остварује на квалитетан, рационалан и ефикасан начин.

Наставници и сарадници, по правилу, заснивају радни однос у Школи са пуним радним временом, а што се ближе уређује општим актима Школе.

Изузетно, директор може закључити уговор о раду са наставником или сарадником са радним временом краћим од пуног радног времена у случајевима:

- ако наставник или сарадник има већ заснован радни однос са радним временом краћим од пуног радног времена,
- у другим случајевима када није неопходно наставника или сарадника радно ангажовати са пуним радним временом.

Наставници се могу радно ангажовати по уговору у складу са Законом о раду.

### **Члан 30.**

Комисије за припрему и израду реферата/извештаја и предлога за избор у звање наставника има најмање три члана.

Наставно веће на предлог директора именује Комисије за припрему и израду реферата/извештаја и предлога за избор у звање наставника.

Комисије за припрему и израду реферата/извештаја и предлога за избор у звање наставника се састоји од наставника у истом или вишем звању од наставника који се бира.

Накнада за израду извештаја утврђена је посебним актом.

### **Члан 31.**

Комисија је дужна да сачини извештај о пријављеним кандидатима најкасније у року од 60 дана од дана истека рока за пријављивање кандидата.

Уколико Комисија у остављеном року не припреми извештај, образује се нова Комисија.

Извештај Комисије о пријављеним кандидатима за избор у звање, као и предлог и мишљење Комисије, морају садржати све тражене елементе за избор у звање који морају бити обrazложeni.

### **Члан 32.**

Чланови Комисије за писање извештаја изјашњавају се о квалитету кандидата и испуњености услова за избор у звање у писаној форми и то потврђују својим потписом.

## **Члан 33.**

**Извештај Комисије садржи:**

- 1. Податке о Конкурсу и Комисији**
- 2. Податке о кандидатима**
  - биографски подаци
  - образовање
  - списак научних и стручних радова
  - рад на уџбеничкој и другој наставној грађи
  - педагошко искуство и искуство у привреди
  - стручна усавршавања у земљи и иностранству
  - рад на пројектима
  - учешће у комисијама за израду завршних, специјалистичких и мастер радова
  - знање страних језика
  - вештине
- 3. Анализу наведених података о образовању кандидата (докторат, магистратура, основне студије)**
- 4. Анализу научно-истраживачког (стручног) рада кандидата**
  - анализа радова и коефицијент ( $K$ )
  - оцена резултата постигнутих у обезбеђивању научно-стручног подмлатка
  - анализа континуитета и напредовања у научно-истраживачком (стручном) раду кандидата
- 5. Анализу педагошког рада кандидата**
  - оцена у ангажовању у развоју наставе и развоју других делатности високошколске установе
  - оцена резултата педагошког рада
- 6. Стручно-профессионални допринос;**
- 7. Допринос академској и широј заједници;**
- 8. Сарадња са другим високошколским, научно-истраживачким институцијама у земљи и иностранству;**
- 9. Закључак;**
- 10. Предлог Комисије.**

#### **Члан 34.**

Извештај Комисије по конкурсу о пријављеним кандидатима за избор у звање, ставља се на увид јавности и мора бити објављен на интернет страници Школе и бити доступан јавности најмање 30 дана од дана објављивања.

#### **Члан 35.**

Извештај Комисије са примедбама јавности доставља се Наставном већу ради одлуке о избору у звање наставника. Наставно веће одлуку доноси у року од 60 дана од дана пријема извештаја Комисије са примедбама јавности.

Уколико Наставно веће не прихвати предлог Комисије и не изврши избор у звање наставника поступак се поништава и расписује се нови конкурс.

Кандидати имају право приговора на објављени Извештај Комисије и то за време док је Извештај доступан јавности.

Уколико је било приговора на Извештај Комисије, Комисија разматра наводе из приговора и заузима став по њима и то у року не дужем од 15 дана од дана истека рока за увид јавности.

У таквим случајевима Наставном већу се прослеђује Извештај Комисије, приговор на Извештај и став Комисије у односу на приговоре.

#### **Члан 36.**

Наставно веће доноси одлуку о избору у року до 30 дана од дана пријема извештаја Комисије са примедбама јавности и Извештаја Комисије поводом приговора уколико их је било.

Уколико Наставо веће не прихвати предлог Комисије и не изврши избор, поступак се поништава и расписује се нови конкурс.

Наставник може бити биран у исто звање више пута.

Одлука Наставно-стручног већа је коначна.

#### **КОНКУРС ЗА ИЗБОР САРАДНИКА**

#### **Члан 37.**

Директор Школе доноси одлуку о расписивању конкурса за избор у звање сарадника.

Конкурс се објављује у листу „Послови“ и траје осам дана од дана објављивања.

Конкурс се може објавити и у неком другом дневном листу који излази на територији Републике Србије.

По истеку рока за пријављивање кандидата директор Школе формира Комисију за избор сарадника. Комисија се састоји од три члана.

Већина чланова Комисије мора да буде из уže области.

Накнада за израду извештаја утврђена је посебним актом.

Комисија је дужна да у року од тридесет дана од дана истека конкурса сачини извештај и стави га на увид јавности.

Уколико Комисија у остављеном року не припреми извештај, образује се нова Комисија.

Извештај из претходног става ставља се на увид јавности на период од 8 дана од дана достављања, истицањем обавештења на огласној табли Школе да је извештај сачињен.

Извештај Комисије садржи:

- биографске и библиографске податке о кандидатима
- мишљење о испуњености услова за избор у звање сарадника
- предлог Комисије.

Извештај Комисије са примедбама јавности доставља се Наставном већу ради избора сарадника.

Наставно веће доноси одлуку о избору у звање сарадника у настави, асистената са докторатом и асистента у року од 30 дана од дана доставе извештаја Комисије и примедби јавности.

Са лицем изабраним у звање сарадника у настави директор Школе закључује уговор о раду, на период од годину дана уз могућност продужења уговора за још једну годину у току трајања студија, а најдуже до краја школске године у којој се студије завршавају.

Са лицем изабраним у звање асистента са докторатом и асистента, директор Школе закључује уговор о раду, на период од три године са могућношћу продужења уговора за још три године.

Кандидат који није предложен од стране Комисије за припрему извештаја о пријављеним кандидатима има право жалбе на предлог Комисије Наставном већу Школе у року од 8 дана од дана стављања извештаја на увид јавности. Наставно веће Школе доноси одлуку по приговору. Одлука Наставног већа је коначна.

Предложени кандидат који није изабран у звање сарадника може Наставном већу изјавити приговор на одлуку Изборног већа у року од 15 дана од дана пријема одлуке.

Школа може уз приговор кандидата да достави своје примедбе.

Након разматрања приговора кандидата и примедби Школе ако Наставно веће нађе да је приговор основан може донети одлуку о избору у звање предложеног кандидата и новом одлуком заменити првобитну одлуку.

**Ако Наставно веће нађе да је приговор неоснован доноси одлуку о одбијању приговора, а Школа расписује нови конкурс.**

**Одлука Наставног већа по приговору је коначна.**

#### **Члан 38.**

**Директор Школе доноси одлуку о расписивању конкурса за избор у звање демонстратора и сарадника практичара.**

#### **Члан 39.**

**За избор у звање демонстратора расписује се интерни конкурс, који се објављује на огласној табли Школе.**

**Рок за подношење пријаве на интерни конкурс за стицање звања демонстратора је 3 (три) дана од дана објављивања конкурса на сајту и огласној табли Школе.**

**Директор Школе именује Комисију за припрему извештаја о пријављеним кандидатима (у даљем тексту: Комисија).**

**Комисија се састоји од три члана. Већина чланова Комисије мора да буде из уже области за коју се кандидат бира.**

**Комисија је дужна да сачини писани извештај о пријављеним кандидатима са предлогом за избор одређеног кандидата у звање демонстратора.**

**Извештај комисије садржи:**

- биографске податке о кандидатима
- мишљење о испуњености услова за избор у звање демонстратора и
- предлог Комисије.

**Комисија свој извештај доставља директору, најкасније у року од 8 (осам) дана од дана истека рока за пријаву кандидата.**

**Директор, по пријему извештаја Комисије, ставља извештај на увид јавности на период од 3 (три) дана од дана пријема, истицањем извештаја на сајту и огласној табли Школе.**

**Извештај Комисије са примедбама јавности, уколико их има, доставља се Наставном већу ради избора демонстратора.**

**Након разматрања извештаја и примедби, уколико их има, Наставно веће доноси одлуку о избору кандидата у звање демонстратора.**

## **Члан 40.**

За потребе ангажовања сарадника практичара, директор Школе ће закључити уговоре о пословно-техничкој сарадњи са установама, у којима ће се реализовати део практичне наставе за студенте.

Кандидат који конкурише за избор у звање сарадника практичара мора да испуњава следеће услове:

- име стечено високо образовање првог степена из уже области за коју се бира у звање;
- запослен у установи где се део практичне наставе реализује.

За избор у звање сарадника практичара расписује се интерни конкурс, који се објављује на огласној табли Школе и у установи у којој ће се реализовати практична настава.

На основу закљученог уговора о пословно-техничкој сарадњи, запослени у установи у којој ће се реализовати практична настава, могу да се пријаве на конкурс за послове сарадника практичара.

Пријаве на конкурс ће се вршити у Школи. Рок за подношење пријава за стицање звања сарадника практичара је 3 (три) дана од дана објављивања конкурса.

Директор Школе именује Комисију за припрему извештаја о пријављеним кандидатима (у даљем тексту: Комисија).

Комисија се састоји од три члана. Већина чланова Комисије мора да буде из уже области за коју се сарадник практичар бира.

Комисија је дужна да сачини писани извештај о пријављеним кандидатима са предлогом за избор одређеног кандидата у звање сарадника практичара.

Комисија свој извештај доставља директору, најкасније у року од 8 (осам) дана од дана истека рока за пријаву кандидата.

Извештај комисије садржи:

- биографске податке о кандидатима,
- мишљење о испуњености услова за избор у звање сарадника практичара и
- предлог Комисије.

Извештај Комисије доставља се Наставном већу ради избора кандидата у звање сарадника практичара.

Након разматрања извештаја Наставно веће доноси одлуку о избору у звање кандидата.

Са лицем изабраним у звање демонстратора закључује се уговор о ангажовању у трајању од најдуже једне школске године, са могућношћу продужења за још једну школску годину.

**Са лицем изабраним у звање сарадника практичара закључује се уговор, у складу са потребама реализације дела практичне наставе.**

**Члан 41.**

**У погледу права, обавеза и одговорности наставника и сарадника примењују се одредбе Закона, Статута, Посебног колективног уговора и других општих аката Школе.**

**МИРОВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА И ИЗБОРНОГ ПЕРИОДА  
НАСТАВНИКА И САРАДНИКА**

**Члан 42.**

Наставнику и сараднику који се налази на одслужењу војног рока, породиљском одсуству, одсуству са рада ради неге детета, одсуству са рада ради посебне неге детета, или друге особе, на боловању дужем од шест месеци, одсуству са рада ради ангажовања у државним органима и организацијама, изборни период и радни однос се продужава за то време.

Право на продужење изборног периода припада и наставнику односно сараднику који обавља јавну функцију или који је на неплаћеном одсуству у складу са законом.

Наставник односно сарадник може да се одрекне права из ст. 1. и 2. овог члана у погледу дужине изборног периода.

**РАД НА ДРУГИМ САМОСТАЛНИМ ВИСОКОШКОЛСКИМ УСТАНОВАМА**

**Члан 43.**

Ради спречавања сукоба интереса и одржавања квалитета наставе, наставник, односно сарадник Школе може закључити уговор којим се радно ангажује на другој високошколској установи у републици Србији или у иностранству само уз претходно добијену сагласност Школе.

Сагласност за рад наставника и сарадника из става 1. овог члана даје Наставно веће на предлог директора.

**Члан 44.**

Наставно веће Школе, на предлог директора Школе, може одобрити наставнику плаћено одсуство у трајању до једне школске године, ради стручног, научног или уметничког усавршавања, ако то захтевају реалне потребе и могућности Школе, под условом да је односни наставник провео у настави на високошколској установи најмање пет година.

## **ПРЕСТАНАК РАДНОГ ОДНОСА НАСТАВНИКА**

### **Члан 45.**

Наставнику престаје радни однос на крају школске године у којој је навршио 65 година живота и најмање 15 година стажа осигурања.

Наставнику коме је престао радни однос због одласка у пензију задржава звање које је имао у тренутку пензионисања.

## **ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ**

Овај Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли Школе.

Ступањем на снагу овог Правилника престаје да важи Правилник о условима за избор у звање наставника и сарадника Високе пословне школе стручних студија број 1-762/2 од 13.09.2013. године.

ПРЕДСЕДНИК НАСТАВНОГ ВЕЋА  
Др Јелена Дамњановић, директор

